

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

DIRECCION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

• UNIDAD DE PLANEAMIENTO •



EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI 2013

TRUJILLO - PERU



EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI 2013

EQUIPO RESPONSABLE

Mg. JULIO IZQUIERDO CELIZ
Gerente de Planificación y Desarrollo

Mg. SEGUNDO ZA VALETA CASTAÑEDA
Director de Desarrollo Organizacional

Mg. WALTER TORRES BUSTAMANTE
Jefe Unidad de Planeamiento y Prospectiva

Ing. MILAGRITOS GARCÍA GALLARDO
Asistente Administrativo III

Lic. Adm. CÉSAR PLASENCIA BRICEÑO
Asistente Administrativo II

Econ. PATRICIA LÓPEZ ARÉVALO
Técnico en Racionalización

PRESENTACIÓN

La **Gerencia de Planificación y Desarrollo** presenta la **Evaluación Anual del Plan Operativo Institucional 2013** de la Universidad Nacional de Trujillo, en cumplimiento de la **Directiva General N° 002-2013-UNT/GPD-DDO - “Directiva Metodológica para la Formulación y Gestión del Plan de Operativo Institucional”**; consolidado por esta Dirección y solicitado mediante **Oficio Circular N° 026-2013-GPD/DDO**, de acuerdo con la **Resolución de Consejo Universitario N° 0266-2013/UNT** y **Resolución de Asamblea Universitaria N° 006-2013/UNT**, que aprueba y ratifica el **Plan Operativo Institucional - POI 2013**; estableciendo que es de estricto cumplimiento por las autoridades y funcionarios responsables de cada Unidad Orgánica, según el Artículo 5.2, inciso 5.2.1, de la **Directiva N° 002-94-INAP/DNR**. Así como también, que la evaluación será semestral, para lo cual las Unidades Orgánicas, Académicas y Administrativas enviarán con carácter obligatorio, un **Informe Anual de Evaluación**.

El instrumento de gestión que se toma como referencia para desarrollar la presente evaluación es el **Plan Operativo Institucional - POI 2013**, el cual contiene los objetivos, actividades y metas que prevé alcanzar cada una de las unidades orgánicas de la Universidad Nacional de Trujillo, en el marco de los Ejes Estratégicos, Objetivos Estratégicos Generales y Objetivos Estratégicos Específicos contenidos en el **Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2012 - 2024: “Plan Bicentenario UNT 2024”**.

La evaluación es un proceso continuo que, sobre la base de un análisis cualitativo y cuantitativo, permite determinar periódicamente la coherencia de los resultados con respecto al avance para el logro de los objetivos, la eficacia y efectividad de los resultados alcanzados; así como, detectar las desviaciones e implementar las medidas correctivas. Esta implementación es un mecanismo de retroalimentación y mejora continua en este proceso de planeamiento estratégico.

La **Dirección de Desarrollo Organizacional** tiene entre sus funciones, asesorar en la formulación y evaluación de las políticas y planes, es así que ha consolidado la información de las Unidades Operativas: Académicas y Administrativas; en sus respectivas evaluaciones, así como los logros más importantes alcanzados, los problemas de mayor trascendencia para el cumplimiento de acciones, las medidas correctivas que permitan cumplir las acciones programadas y las actividades ejecutadas que no estuvieron programadas.

Finalmente, independientemente de los resultados de la presente evaluación, debe entenderse que el **Plan Operativo Institucional - POI** es un documento de gestión que representa el compromiso de todas las unidades orgánicas en el logro de los objetivos y por ello su cumplimiento incide significativamente en el logro de la Misión y Visión de la institución, que se encuentra establecidas en el **Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2012 - 2024: “Plan Bicentenario UNT 2024”** vigente.

Trujillo, Enero del 2014

Mg. SEGUNDO H. ZAVALETA CASTAÑEDA
Director de Desarrollo Organizacional

Mg. JULIO IZQUIERDO CELIZ
Gerente de Planificación y Desarrollo

MISION

“Somos la primera universidad republicana del Perú, formamos profesionales y académicos competitivos, con calidad, críticos, éticos y socialmente responsables; creamos valor generando y transfiriendo conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovador, para lograr el desarrollo sostenible de la región La Libertad y el país”.

VISION

“Al 2024, estará ubicada entre las cinco primeras universidades del Perú, reconocida por su calidad, por su vocación democrática, por la formación integral del talento humano, la investigación científica, tecnológica, humanística y la innovación; con responsabilidad social satisface a los grupos de interés y contribuye al desarrollo sostenible de la región La Libertad y el país”.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

EQUIPO RESPONSABLE	Pág.
PRESENTACION	2
MISION	3
VISION	4

“GESTION ADMINISTRATIVA”

INDICE

OFICINAS ADMINISTRATIVAS

	Pág.		Pág.
1 Rectorado	7	11 Secretaría General	45
2 Organo de Control Institucional	8 - 10	12 Vicerrectorado Académico	46 - 50
3 Gerencia de Planificación y Desarrollo	11 - 12	13 Oficina de Evaluación Académica	51
4 Gerencia de Investigación, Proyección Social y Extensión Universitaria		14 Oficina de Intercambio Académico	52 - 53
Dirección de Investigación Científica	13 - 22	15 Oficina de Registro Técnico	54 - 55
Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria	23	16 Oficina de Admisión	56
5 Gerencia de Relaciones Internacionales		17 Oficina de Bibliotecas	57
Dirección de Relaciones Internacionales	24	18 Vicerrectorado Administrativo	58
6 Gerencia de Recursos		19 Dirección de Tesorería	59 - 60
Dirección de Personal	25 - 33	20 Dirección de Contabilidad	61 - 63
Dirección de Recursos Físicos	34 - 36	21 Oficina de Impresiones y Publicaciones	64
8 Oficina de Asuntos Jurídicos	37 - 38	22 Oficina de Sistemas e Informática	65 - 67
9 Oficina de Relaciones Públicas e Información	39	23 Oficina de Editorial Universitaria	68 - 69
10 Oficina de Autoevaluación y Acreditación	40 - 44	24 Centro Cultural Universitario	70



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: RECTORADO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, ARTICULEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATEGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERES INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Conducción de las actividades de los Organos de Gobierno de la UNT. Código: ACC01	Sesiones	39	18	20	38	97%	Rectorado
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALUEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES								
1	Supervisión de las actividades de la UNT. Código: ACC02	Actividades	120	60	56	116	97%	Rectorado
2	Promoción, fortalecimiento y ejecución de convenios nacionales e internacionales. Código: ACC03	Convenios	35	25	9	34	97%	Rectorado
3	Promoción e impulso de eventos de capacitación para la comunidad universitaria. Código: ACC04	Eventos	60	20	40	60	100%	Rectorado
4	Conducción del Planeamiento Estratégico y Operativo de la UNT. Código: ACC05	Acciones	1800	1000	800	1800	100%	Rectorado

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALUEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES								
1	Informes de medidas de austeridad. Código: OE01	Informe	1	0	1	1	100%	Jefatura
2	Verificar el cumplimiento de la normativa expresa: Ley de Transparencia y acceso a la Información Pública. Código: OE02	Informe	4	1	2	3	75%	Jefatura
3	Verificar el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6º de la Ley que regula la Publicidad Estatal. Código: OE03	Informe	3	1	2	3	100%	Jefatura
4	Verificar el cumplimiento de Medidas de Ecoeficiencia. Numeral 7,5 del Art. 7º de la Ley N° 29289 Ley de Presupuesto del Sector Publico 2009 y el D.S. N° 009-2009-MINAMI Código: OE04	Informe	1	0	1	1	100%	Jefatura
5	Veeduría de adquisición de bienes. Código: OE05	Informe	3	1	2	3	100%	Jefatura
6	Veeduría de contratación de servicios. Código: OE06	Informe	2	0	2	2	100%	Jefatura

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Veeduría de contratación de consultorías. Código: OE07	Informe	1	0	0	0	0%	Jefatura
8	Veeduría a los Centros de Producción. Código: OE08	Informe	1	1	0	1	100%	Jefatura

OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTEMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGANICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACION Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES

9	Verificar el cumplimiento de la normativa relacionada al TUPA y a la Ley del Silencio Administrativo. Código: OE09	Informe	4	1	2	3	75%	Jefatura
10	Nepotismo (Ley N° 26771, D.S. N° 021-2000-PCM). Código: OE10	Informe	1	1	0	1	100%	Jefatura
11	Participación en Comisión Especial de Cautela (Art. 8° RC N° 063-2007-CG). Código: OE11	Informe	4	0	2	2	50%	Jefatura
12	Gestión administrativa del OCI. Código: OE12	Informe	12	0	6	6	50%	Jefatura
13	Verificar el cumplimiento de la Ley N° 27588 - Prohibiciones e incompatibilidad de funcionarios y servidores públicos, así como de personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad. Código: OE13	Informe	1	1	0	1	100%	Jefatura

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
14	Informe de seguimiento de medidas correctivas y de procesos judiciales (Directiva N° 014-2000-CG/8150). Código: OE14	Informe	2	1	1	2	100%	Jefatura
15	Verificar el cumplimiento de la Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - Ley N° 28970-REDAM. Código: OE15	Informe	1	0	1	1	100%	Jefatura
16	Revisión de la estructura de Control Interno (Ley N° 28716 - Art. 9° y modificatoria). Código: OE16	Informe	1	0	1	1	100%	Jefatura
EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACION PERMANENTE								
17	Veeduría a la asistencia docente al dictado de clases. Código: OE17	Informe	4	2	2	4	100%	Jefatura

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADEMICAS FORMULEN, ACTUALICEN, ARTICULEN Y DIFUNDAN SUS PLANES ESTRATEGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO Y DE CALIDAD, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERES INTERNO Y EXTERNO Y ORIENTADO AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Formulación, aprobación, difusión y despliegue del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional UNT 2012 - 2024 (PEDI UNT 2012 - 2024) - Plan Bicentenario UNT 2024 (Documento y resolución de aprobación). Código: PAE.CC.01	Documento	3	2	1	3	100%	Dirección DDO y Jefatura Planeamiento y Prospectiva
2	Formulación, aprobación, difusión, monitoreo e implementación de planes estratégicos de las unidades académicas en proceso de acreditación alineadas a sus planes de Facultad correspondiente al Plan Bicentenario UNT 2024. Código: PAE.CC.02	Documento	19	6	6	12	63%	Dirección DDO y Jefatura Planeamiento y Prospectiva
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALUEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES								
3	Formulación, aprobación, difusión y evaluación en Planes Operativos de las unidades académicas y administrativas de la UNT. Código: PAE.CC.03	Documento	98	25	30	55	56%	Dirección DDO y Jefatura Planeamiento y Prospectiva

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.3: LOGRAR CON ENFOQUE SISTEMICO Y DE CALIDAD EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGANICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACION Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
4	Revisión y actualización del organigrama estructural institucional vigente. Código: PAE.CC.04	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Desarrollo Organizacional
5	Revisión y actualización de los documentos de gestión institucional. Código: PAE.CC.05	Documento	5	2	1	3	60%	Dirección de Desarrollo Organizacional
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALUEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES								
6	Formulación, aprobación, difusión, actualización, ejecución, monitoreo y evaluación del Presupuesto Institucional. Código: PAE.CC.06	Acciones	13	6	5	11	85%	Dirección de Presupuesto
7	Planificación y promoción de la actividad productiva institucional. Código: PAE.CC.07	Acciones	48	25	20	45	94%	Dirección de Cooperación Técnica y Promoción Productiva
8	Implementación del Presupuesto por Resultados articulado a la acreditación universitaria. Código: PAE.CC.08	Acciones	48	30	15	45	94%	Gerencia de Planificación y Desarrollo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 2: INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTIFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGION Y EL PAIS								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACION CIENTIFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCION CIENTIFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Actividades Administrativas. Código: A98-3.1.1.1-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección de Investigación Científica
2	Sensibilización de autoridades de Facultades y Escuela de Posgrado para el logro de la implementación de las políticas, normas y procedimientos. Código: A98-3.1.1.2-2013.1	Acción	3	1	2	3	100%	Dirección de Investigación Científica
3	Elaborar el diagnóstico situacional inicial tendiente a conocer la realidad actual, en coordinación con los directores de escuela, Comités de Investigación, alumnos, personal de acreditación, administrativos. Código: A98-3.1.1.2-2013.2	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
4	Diseñar el proyecto "Sistema de Evaluación de la Investigación en la UNT". Código: A98-3.1.1.2-2013.3	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
5	Diseñar el programa y los instrumentos de evaluación. Código: A98-3.1.1.2-2013.4	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
6	Aplicar el Plan de Mejora "Diseño e Implementación del Sistema de Gestión de la Investigación en la Universidad Nacional de Trujillo". Código: A98-3.1.1.2-2013.5	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Monitoreo de las actividades del cumplimiento de la actividad. Código: A98-3.1.1.2-2013.6	Informe	2	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
8	Convocar a representantes de los grupos de interés. Código: A98-3.1.1.2-2013.7	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
9	Sensibilizar a docentes y estudiantes para que la priorización de las Líneas de Investigación a nivel de Universidad, sean concordantes con el Plan de Desarrollo Nacional, Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de CONCYTEC y Plan de Desarrollo Concertado. Código: A98-3.1.1.2-2013.8	Charla	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
10	Validar las líneas de investigación priorizadas por las Facultades de Enfermería, Medicina y Postgrado en relación a las prioridades regionales. Código: A98-3.1.1.2-2013.9	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
11	Elevar informe para la aprobación de las líneas priorizadas y su ejecución. Código: A98-3.1.1.2-2013.10	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
12	Efectuar seguimiento a los proyectos aprobados, financiados con recursos ordinarios, que deben estar inmersos en las líneas priorizadas. Código: A98-3.1.1.2-2013.11	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
13	Sensibilización de autoridades de Facultades y Escuela de Postgrado, alumnos y administrativos para el logro de la implementación del sistema de evaluación de la investigación en la UNT. Código: A98-3.1.1.2-2013.12	Taller	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
14	Inicio del levantamiento de la línea base sobre la situación de la investigación en la UNT. Código: A98-3.1.1.2-2013.13	Encuesta	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
15	Diseñar el mapa de procesos. Código: A98-3.1.1.2-2013.15	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
16	Reglamentar y normas los procedimientos. Código: A98-3.1.1.2-2013.16	Resolución	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
17	Establecer los procesos y procedimientos que aporten a la formación integral de los estudiantes y a los requerimientos de los grupos de interés en cuanto a demandas de resultados de la investigación. Código: A98-3.1.1.2-2013.17	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
18	Formular indicadores de impacto de la investigación. Código: A98-3.1.1.2-2013.18	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
19	Gestionar la aprobación del documento. Código: A98-3.1.1.2-2013.19	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
20	Sensibilización de autoridades de Facultades y representantes de la Escuela de Posgrado para lograr que los docentes tiendan a llevar cursos en su especialidad. Código: A98-3.1.1.2-2013.20	Charla	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
21	Desarrollar talleres de motivación y capacitación a los docentes y alumnos para realizar investigación incentivando la innovación y la competencia. Código: A98-3.1.1.2-2013.21	Taller	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
22	Emisión de las políticas, normas y procedimientos consensuados, que orienten las actividades de investigación en la UNT a nivel de pregrado como postgrado. Código: A98-3.1.1.2-2013.22	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
23	Gestionar la difusión y reconocimiento institucional vía Resolución Rectoral, por cada logro de los docentes; en relación al Reglamento de Reconocimientos Institucionales. Código: A98-3.1.1.2-2013.23	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
24	Emitir el programa a nivel gerencial que contenga los lineamientos tendientes a que los docentes opten por los grados en su especialidad. Código: A98-3.1.1.2-2013.24	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
25	Capacitar al personal administrativo para que este al nivel en el uso de la tecnología moderna. Código: A98-3.1.1.2-2013.25	Persona Capacitada	2	1	1	2	100%	Dirección de Investigación Científica
26	Implementar un programa de fomento de proyectos de investigación a través de fondos concursables. Código: A98-3.1.1.2-2013.26	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
27	Fortalecer el programa de difusión de resultados de las investigaciones a través de incentivos no económicos. Código: A98-3.1.1.2-2013.27	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
28	Actualizar el sistema de gestión de la propiedad intelectual y de patentes a nivel de universidad. Código: A98-3.1.1.2-2013.28	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
29	Coordinar con la Oficina de Sistema de Información, para mantener al día la página web de la GICPSEU-Dirección de Investigación Científica. Código: A98-3.1.1.2-2013.29	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
30	Participar en ferias tecnológicas por áreas del conocimiento que congregen a instituciones, investigadores, alumnos y público en general para dar visibilidad a la producción intelectual de los investigadores de la UNT. Código: A98-3.1.1.2-2013.30	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
31	Evaluar las solicitudes de apoyo que las instituciones o personas naturales presentan y canalizarlos a los grupos de investigación correspondientes de la UNT. Código: A98-3.1.1.2-2013.31	Acción	9	4	5	9	100%	Dirección de Investigación Científica
32	Coordinar con los institutos creados en la UNT y con instituciones públicas y privadas para generar sinergias en apoyo de la publicidad de los resultados de las investigaciones. Código: A98-3.1.1.2-2013.32	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
33	Establecer convenios con entidades locales, nacionales e internacionales para la difusión y publicación de las investigaciones. Código: A98-3.1.1.2-2013.33	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
34	Contratar la suscripción a base de datos de revistas indexadas y/o bibliotecas virtuales, o buscar acceso a páginas sin costo ofertadas por CONCYTEC. Código: A98-3.1.1.2-2013.34	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
35	Suscribir Convenio con la Red Peruana de Inventores. Código: A98-3.1.1.2-2013.35	Convenio	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
36	Coordinar con el Sistema de Bibliotecas para la implementación de los Repositorios de Tesis de la UNT. Código: A98-3.1.1.2-2013.36	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
37	Fortalecer a la Revista SCIÉND0 en cuanto a su emisión periódica. Código: A98-3.1.1.2-2013.37	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
38	Editar la Revista SCIÉND0 en forma semestral. Código: A98-3.1.1.2-2013.38	Publicación	2	1	1	2	100%	Dirección de Investigación Científica
39	Editar el Boletín I+D+I en forma cuatrimestral. Código: A98-3.1.1.2-2013.39	Publicación	3	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
40	Editar el Libro de Resúmenes de Investigaciones en forma anual y virtual. Código: A98-3.1.1.2-2013.40	Publicación	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
41	Desarrollar talleres de motivación y capacitación a los docentes y alumnos para realizar investigación incentivando la innovación y la competencia. Código: A98-1.1.1.3-2013.1	Taller	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Coordinaciones con Facultades vía los Presidentes de Comités Técnicos de Investigación, Decanos y organismos externos vinculados con la investigación. Código: A98-1.1.1.1-2013.1	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Revisar los Manuales de Acreditación y normativa conexas con la finalidad de adecuar las acciones a sus disposiciones. Código: A98-1.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
3	Evaluar los procedimientos administrativos de la GICPSEU-DIC contenidos en el MAPRO a fin de determinar su pertinencia o modificación. Código: A98-1.1.1.1-2013.3	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
4	Hacer uso de tecnología avanzada para aminorar el tiempo de los procesos. Código: A98-1.1.1.1-2013.4	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
5	Mantener un archivo de acuerdo a normas generales. Código: A98-1.1.1.1-2013.5	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
6	Incluir actividades conjuntas con organismos cuya naturaleza es propiciar e incentivar la investigación y su desarrollo, compartiendo la inversión. Código: A98-1.1.1.1-2013.6	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
7	Participación con la Universidad Nacional Federico Villarreal en un Encuentro Científico de Investigación con la finalidad de intercambio y posible firma de convenio. Código: A98-1.1.1.1-2013.7	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
8	Participación con el Consorcio de Universidades de Norte del Perú para la realización del Congreso de Investigación en la UNT. Código: A98-1.1.1.1-2013.8	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
9	Organización del IV Encuentro Científico Internacional Norte Invierno 2013 en coordinación con Universidades, Gobierno Regional La Libertad y CEPRECYT. Código: A98-1.1.1.1-2013.10	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
10	Organización del IV Encuentro Científico Internacional Norte Verano 2013 en coordinación con Universidades, Gobierno Regional La Libertad y CEPRECYT. Código: A98-1.1.1.1-2013.11	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
11	Promocionar la participación de representantes investigadores de la UNT al Fondo de Investigación y Desarrollo para la Competitividad - FIDECOM, de INNOVATE Perú, Ministerio de la Producción, PRODUCE, GEREPRO, que financian con fondos no reembolsables. Código: A98-1.1.1.1-2013.12	Acción	2	2	0	2	100%	Dirección de Investigación Científica
12	Promocionar el Proyecto del Parque Tecnológico Macro Regional, Científico, Ambiental y de Innovación "Antonio Samanamud". Código: A98-1.1.1.1-2013.13	Acción	7	1	0	1	14%	Dirección de Investigación Científica
13	Participar en el Encuentro de la Macrorregión Norte de Corcytec's denominado "Semana de la Promoción y Desarrollo Científico y Tecnológico" para dar visibilidad a la actividad de investigación que se desarrolla en la UNT y sus investigadores. Código: A98-1.1.1.1-2013.14	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
14	Coordinar la implementación del Sistema de Gestión de la Investigación Universitaria monitoreada por la Asamblea Nacional de Rectores. Código: A98-1.1.1.1-2013.15	Acción	7	3	4	7	100%	Dirección de Investigación Científica
15	Programar Convocatoria de Proyectos de Investigación Científica financiados con Canon Minero. Código: A98-1.1.1.1-2013.16	Evento	2	1	0	1	50%	Dirección de Investigación Científica
16	Programar Convocatoria de Concurso de Mujeres Investigadoras que tienen el mayor número de publicaciones en revistas indizadas en el año 2012. Código: A98-1.1.1.1-2013.17	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
17	Programar Convocatoria de Concurso de Jóvenes Investigadores que se hayan titulado vía Tesis en el año 2012. Código: A98-1.1.1.1-2013.18	Evento	12	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
18	Programar el II Curso de capacitación para elaboración de proyectos de investigación, dirigido a docentes y alumnos de pre y postgrado de la UNT. Código: A98-1.1.1.1-2013.19	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
19	Coordinación en la ejecución de cursos de capacitación y divulgación de conocimientos académicos producto de la ejecución de los proyectos de investigación financiados con Canon Minero. PIC-08. Código: A98-1.1.1.1-2013.20	Evento	1	1	1	2	200%	Dirección de Investigación Científica
20	Gestionar los proyectos de investigación anuales presentados por los docentes investigadores de la UNT. Código: A98-1.1.1.1-2013.21	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección de Investigación Científica
21	Emitir para aprobación el Plan Operativo de la Dirección de Investigación Científica. Código: A98-1.1.1.1-2013.23	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica
22	Revisar las tareas programadas en base a los resultados de los indicadores. Código: A98-1.1.1.1-2013.24	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
23	Sensibilizar al personal administrativo en función al objetivo que se quiere lograr. Código: A98-1.1.1.1-2013.25	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
24	Evaluar los procedimientos administrativos de la GICPSEU contenidos en los documentos normativos de la gestión de la investigación a fin de determinar su avance. Código: A98-1.1.1.1-2013.26	Documento	1	1	0	1	100%	Dirección de Investigación Científica
25	Emitir los informes respectivos. Código: A98-1.1.1.1-2013.27	Documento	2	0	0	0	0%	Dirección de Investigación Científica
26	Implementar las mejoras que se indique en los informes. Código: A98-1.1.1.1-2013.28	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Investigación Científica

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GICPSEU - DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO								
1	Formular documentos de gestión de la DIPSEU. Código: ACC01	Documento	6	4	2	6	100%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
2	Registrar y difundir Proyectos de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: ACC02	Proyecto	210	105	95	200	95%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
3	Registrar y difundir Informes de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: ACC03	Informe	210	105	100	205	98%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
4	Gestionar registro legal de publicaciones. Código: ACC04	Acciones	1	1	0	1	100%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
5	Promover y apoyar actividades de Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: ACC05	Acciones	10	5	5	10	100%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
6	Coordinar con Comités de Proyección Social de las Facultades. Código: ACC06	Acciones	12	6	5	11	92%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
7	Optimizar los servicios de sonido y audio para las actividades de proyección social y extensión universitaria. Código: ACC07	Acciones	250	105	135	240	96%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria
8	Emitir informes técnicos. Código: ACC08	Informe	60	30	28	58	97%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 7: INTERNACIONALIZACION								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONALES E INTERNACIONALES, GENERANDO VALOR PUBLICO PARA LA SOCIEDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACION NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PUBLICO PARA LA SOCIEDAD								
1	Firma y/o renovación de convenios. Código: PAE.CC.01	Convenio	18	3	6	9	50%	Gerencia de Relaciones Internacionales
2	Gestionar la movilidad académica internacional. Código: PAE.CC.02	Actividad	8	21	16	37	463%	Gerencia de Relaciones Internacionales
3	Organizar eventos de capacitación. Código: PAE.CC.03	Evento	10	1	9	10	100%	Gerencia de Relaciones Internacionales

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACION PERMANENTE								
1	Gestión documentaria de la actividad académica de la Sede Central y Sedes Descentralizadas. Código: ACC01	Informe	600	665	800	1465	244%	Jefatura Oficina de Personal Académico
2	Actualización y perfeccionamiento de los documentos de Gestión, Directivas, Normas y Reglamentos de la Actividad Académica. Código: ACC02	Documento	24	6	0	6	25%	Jefatura Oficina de Personal Académico
3	Organización y proceso de las Convocatorias de Promoción Docente, Nombramientos, Ratificación y Contratos del Personal Docente. Código: ACC03	Procedimiento	6	10	5	15	250%	Jefatura Oficina de Personal Académico
4	Participación estratégica en las Comisiones de la Alta Dirección para la implementación de medidas correctivas de la Actividad Académica. Código: ACC04	Plan	6	6	0	6	100%	Jefatura Oficina de Personal Académico
5	Formulación de indicadores estadísticos de la Actividad Académica. Código: ACC05	Análisis	2	2	2	4	200%	Jefatura Oficina de Personal Académico
6	Administración de la carga horaria asignada al Personal Docente de la Sede Central y Sedes Descentralizadas, Centros de Producción, Líneas de Rentabilidad, Centros Académicos y otros. Código: ACC06	Documento	72	60	24	84	117%	Jefatura Oficina de Personal Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Otorgamiento de licencias del personal docente (vacaciones, enfermedad, capacitación, comisión de servicios, etc.). Código: ACC07	Documento	810	703	1122	1825	225%	Jefatura Unidad de Control Docente
8	Monitoreo de la asistencia y permanencia del Personal Docente (Sede Central). Código: ACC08	Acciones	96	80	37	117	122%	Jefatura Unidad de Control Docente
9	Monitoreo de la asistencia y permanencia del Personal Docente (Sedes Descentralizadas). Código: ACC09	Acciones	6	0	6	6	100%	Jefatura Unidad de Control Docente
10	Reporte de asistencia, inasistencia y descuentos del Personal Docente. Código: ACC10	Acciones	6	6	6	12	200%	Jefatura Unidad de Control Docente
11	Actualizaciones de Reglamentos (Control de Asistencia, Capacitación y Perfeccionamiento). Código: ACC11	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura Unidad de Control Docente
12	Tramitación de las Licencias por Capacitación (Becas para estudio de Maestría y Doctorado). Código: ACC12	Documento	6	3	1	4	67%	Jefatura Unidad de Control Docente
13	Procesamiento del derecho vacacional del Personal Docente. Código: ACC13	Documento	504	718	500	1218	242%	Jefatura Unidad de Control Docente
14	Elaboración y Aplicación de la Encuesta. Código: ACC14	Personas	1000	450	550	1000	100%	Jefe de Unidad de Control de Personal Docente
15	Plan de Capacitación. Código: ACC15	Plan	1	1	0	1	100%	Jefatura Unidad de Capacitación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
16	Distinciones al Personal Administrativo. Código: ACC16	Personas	10	0	26	26	260%	Jefatura Unidad de Capacitación
17	Elaboración y firma de convenios. Código: ACC17	Convenios	2	1	0	1	50%	Jefatura Unidad de Capacitación
18	Programación de actividades de capacitación al Personal Administrativo. Código: ACC18	Eventos	9	4	5	9	100%	Jefatura Unidad de Capacitación
19	Programación de eventos por especialidad funcional y otros. Código: ACC19	Eventos	2	0	2	2	100%	Jefatura Unidad de Capacitación
20	Capacitación en gestión administrativa que coadyuve la Acreditación Universitaria para las 06 carreras pilotos involucradas. Código: ACC20	Personas	100	45	165	210	210%	Jefatura Unidad de Capacitación
21	Desarrollar, implementar e integrar los sistemas de información especializado del sistema de personal. Código: ACC21	Sistema	6	2	0	2	33%	Gerencia de Recursos
22	Aplicación del tiempo promedio para atender a las unidades académicas, administrativas y productivas de acuerdo con el Manual de Procedimientos Administrativos - MAPRO vigente . Código: ACC22	Registros	6000	3000	3000	6000	100%	Gerencia de Recursos
23	Aplicación del tiempo promedio para atender a los usuarios internos y externos de acuerdo con el Texto Único de Procedimientos Administrativos -TUPA vigente. Código: ACC23	Registros	6000	3000	3000	6000	100%	Gerencia de Recursos
24	Modificación, adecuación y actualización de reglamento y directivas. Código: ACC24	Documento	2	1	0	1	50%	Gerencia de Recursos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
25	Remitir Información a las dependencias de la institución y gubernamentales. Código: ACC25	Documento	20	10	10	20	100%	Gerencia de Recursos
26	Ejecutar y coordinar acciones para la confección de la planilla de cesantes/pensionistas del D.L. N° 20530. Código: ACC26	Planilla	12	6	0	6	50%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
27	Implementación de los legajos pensionarios del personal activo que renuncian y de los pensionistas sobrevivientes del D.L. N° 20530 para remisión a la ONP. Código: ACC27	Documento	60	24	0	24	40%	Jefatura Unidad de Pensiones
28	Elaboración de oficios, informes sobre reconocimiento de derechos pensionarios del personal activo y cesante del D.L. N°20530 y remisión de información a la ONP. Código: ACC28	Documento	120	60	0	60	50%	Jefatura Unidad de Pensiones
29	Actualización de los legajos pensionarios con resoluciones y documentos que sustenten su tiempo de servicios al Estado del personal activo y pensionista del D.L. N° 20530. Código: ACC29	Expediente	48	18	0	18	38%	Jefatura Unidad de Pensiones
30	Elaboración anual del anteproyecto de presupuesto de remuneraciones y pensiones, progración y reporte del gasto trimestral y semestral de remuneraciones y pensiones del Personal Docente y Administrativo. Código: ACC30	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
31	Preparación de expedientes para presentar ante EsSalud, por pagos de subsidios de maternidad y/o enfermedad del Personal Docente y Administrativo . Código: ACC31	Expediente	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
32	Elaborar y remitir la declaraciones juradas de PDT y planillas electronicas a SUNAT. Código: ACC32	Documento	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
33	Elaborar los resúmenes para pagos de retenciones en planillas de pagos del personal activo y cesante y demás los resúmenes mensuales contables de las planillas, así como procesar los pagos de aporte a patronales a Essalud y SUNAT. Código: ACC33	Documento	48	24	24	48	100%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
34	Elaboración de planillas de remuneraciones pensiones, investigación, CAS, sepelio y luto y elaboración de planillas de otras retribuciones del Personal Docente y Administrativo. Código: ACC34	Planilla	1000	500	500	1000	100%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
35	Elaboración de informes varios, memorandus, oficios, proveidos, citciones, oficio múltiples y resoluciones de gerencia y otros. Código: ACC35	Documento	1300	600	900	1500	115%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
36	Emisión de los reportes de ingresos y copias de boletas de pagos del personal activo y cesantes, asi como emisión anual de los certificados renta de quinta categoria. Código: ACC36	Documento	4550	3000	3000	6000	132%	Jefatura Oficina de Remuneraciones y Pensiones
37	Mantener actualizado el registro de la información en el sistema informático y en las fichas escalafonarias del Personal Docente y Administrativo activo. Código: ACC37	Procedimiento	2100	1050	1050	2100	100%	Jefatura Unidad de Esclafón
38	Actualización de datos personales de los Docentes y Administrativo activos de la UNT. Código: ACC38	Documento	1000	1000	0	1000	100%	Jefatura Unidad de Esclafón

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
39	Mantener ordenado y en custodia los legajos de Personal Docente, Administrativo, Cesante y CAS. Código: ACC39	Acciones	6	3	3	6	100%	Jefatura Unidad de Esclafón
40	Organización y planificación de reuniones de trabajo para la mejora continua de la Oficina de Escalafón. Código: ACC40	Acciones	48	20	24	44	92%	Jefatura Unidad de Esclafón
41	Gestión documentaria en la UNT (Informes, Certificados, Constancias y otros) de la Oficina de Escalafón. Código: ACC41	Documento	4112	2589	609	3198	78%	Jefatura Unidad de Esclafón
42	Información de datos personales, laborales y académicos del Personal Docente y Administrativo requerido por otras instituciones del Estado. Código: ACC42	Documento	600	150	300	450	75%	Jefatura Unidad de Esclafón
43	Actualización del Presupuesto Analítico de Personal Administrativo - PAP. Código: ACC43	Documento	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
44	Propuesta de actualización del Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA. Código: ACC44	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
45	Proponer la contratación y/o renovación de contratos del Personal Administrativo de acuerdo a las plazas vacantes y descubiertas. Código: ACC45	Documento	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
46	Proponer la contratación y/o renovación de encargaturas y rotaciones de Funcionarios de acuerdo a las necesidades institucionales. Código: ACC46	Documento	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
47	Proponer la contratación y/o renovación de Contrato del Personal sujeto al Decreto Legislativo N° 1057 de acuerdo a los cupos vacantes. Código: ACC47	Documento	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
48	Elaboración de contratos y/o adendas del Personal sujeto al Decreto Legislativo N° 1057 de acuerdo a los cupos vacantes. Código: ACC48	Personas	1480	740	780	1520	103%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
49	Propuesta de actualización del Reglamento para Concurso Interno de Ascenso para el Personal Administrativo. Código: ACC49	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
50	Organización y ejecución de Concurso Interno de Ascenso para el Personal Administrativo. Código: ACC50	Acciones	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
51	Organización y ejecución de Concurso Público para Contrato de Personal Administrativo. Código: ACC51	Acciones	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
52	Propuesta de Contratos de Personal para cubrir Licencia por Maternidad, sin goce de remuneraciones y por capacitación no oficializada. Código: ACC52	Documento	3	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
53	Emisión de Informes Técnicos, Oficios, Proveídos, Memorandum y Resoluciones Gerenciales. Código: ACC53	Documento	588	348	297	645	110%	Jefatura Oficina de Personal Administrativo
54	Procesamiento de la información de asistencia del Personal Administrativo y CAS. Código: ACC54	Personas	10200	5124	5076	10200	100%	Jefatura Control de Personal Administrativo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
55	Emisión de informes técnicos, resoluciones gerenciales de licencias y permisos del personal Administrativo y CAS. Código: ACC55	Documento	720	348	352	700	97%	Jefatura Control de Personal Administrativo
56	Procesamiento de descuento por tardanzas e inasistencias de Personal Administrativo y CAS. Código: ACC56	Documento	24	5	0	5	21%	Jefatura Control de Personal Administrativo
57	Monitoreo de asistencia y permanencia del Personal Administrativo y CAS (Sede Central). Código: ACC57	Acciones	60	31	29	60	100%	Jefatura Control de Personal Administrativo
58	Monitoreo de asistencia y permanencia del Personal CAS (Sedes Descentralizadas). Código: ACC58	Acciones	5	0	2	2	40%	Jefatura Control de Personal Administrativo
59	Formulación de informes técnicos de altas, bajas y otros del Personal Administrativo y CAS. Código: ACC59	Documento	144	102	38	140	97%	Jefatura Control de Personal Administrativo
60	Procesamiento de información por permisos particulares y comisión de servicios de Personal Administrativo y CAS. Código: ACC60	Personas	4750	4775	0	4775	101%	Jefatura Control de Personal Administrativo
61	Implementación de sistemas informáticos de manejo de licencias, descansos físicos y compensaciones. Código: ACC61	Acciones	1	0	0	0	0%	Jefatura Control de Personal Administrativo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE PERSONAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
62	Implementación del control de asistencia del Personal Administrativo y CAS (Adquisición de equipos modernos y mantenimiento en la Sede Central y Sedes Descentralizadas). Código: ACC62	Acciones	9	0	4	4	44%	Jefatura Control de Personal Administrativo
63	Monitoreo del control de asistencia del Personal Administrativo y CAS en la Sede Central (Circuito cerrado - Cámaras en los accesos principales para el control de ingreso y salida del Personal Administrativo y CAS). Código: ACC63	Acciones	3	0	0	0	0%	Jefatura Control de Personal Administrativo
64	Actualización y adecuación de los documentos de gestión, directivas, reglamentos; en función a la calidad de la Universidad. Código: ACC64	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura Control de Personal Administrativo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE RECURSOS FISICOS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACION DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Rehabilitación del Laboratorio de Biología Molecular en la Facultad de Medicina de La UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.1	Acción	2	0	0	0	0%	Dirección de Recursos Físicos
2	Mantenimiento de áreas verdes. Código: A99-6.1.1.1-2013.2	Metro Cuadrado	9600	4800	4800	9600	100%	Dirección de Recursos Físicos
3	Reparación de carpetas. Código: A99-6.1.1.1-2013.3	Acción	120	60	60	120	100%	Dirección de Recursos Físicos
4	Reparación de luminarias e instalaciones eléctricas. Código: A99-6.1.1.1-2013.4	Acción	360	180	180	360	100%	Dirección de Recursos Físicos
5	Limpieza de los ambientes de la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.5	Acción	360	180	180	360	100%	Dirección de Recursos Físicos
6	Actividades administrativas referidas a proyectos de inversión. Código: A99-6.1.1.1-2013.6	Acción	360	180	180	360	100%	Dirección de Recursos Físicos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE RECURSOS FISICOS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Actividades administrativas - Gerencia de Recursos. Código: A99-6.1.1.1-2013.7	Acción	360	180	180	360	100%	Dirección de Recursos Físicos
8	Reparación de los servicios higiénicos de la Clínica Estomatológica de Moche. Código: A99-6.1.1.1-2013.8	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Recursos Físicos
9	Reparación de los servicios higiénicos en la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación. Código: A99-6.1.1.1-2013.9	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Recursos Físicos
10	Resembrado e instalación de riego tecnificado en el Estadio Universitario. Código: A99-6.1.1.1-2013.10	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Recursos Físicos
11	Limpieza y mantenimiento de cisternas. Código: A99-6.1.1.1-2013.11	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Recursos Físicos
12	Fumigación de los ambientes de la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.12	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Recursos Físicos
13	Arborización y resembrado de parques y jardines en la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.13	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Recursos Físicos
14	Mantenimiento de pozo a tierra. Código: A99-6.1.1.1-2013.14	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Recursos Físicos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: GERENCIA DE RECURSOS - DIRECCION DE RECURSOS FISICOS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
15	Mantenimiento de subestaciones eléctricas. Código: A99-6.1.1.1-2013.15	Acción	1	0	1	1	100%	Dirección de Recursos Físicos
16	Eliminación de desmonte en la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.17	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Recursos Físicos
17	Operación y mantenimiento de las unidades de transporte de la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.18	Acción	12	6	2	8	67%	Dirección de Recursos Físicos
18	Pintado de ambientes de la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.19	Acción	6	2	2	4	67%	Dirección de Recursos Físicos
19	Mantenimiento del sistema de agua y saneamiento de la UNT. Código: A99-6.1.1.1-2013.20	Acción	360	180	180	360	100%	Dirección de Recursos Físicos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE ASUNTOS JURIDICOS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Elaboración de un diagnóstico de gestión administrativa. Código: S/C	Documento	10	6	4	10	100%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
2	Elaboración de un Plan de Capacitación dirigido a las autoridades, docentes y personal administrativo en gestión administrativa. Código: S/C	Documento	10	5	5	10	100%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
3	Actualizar los documentos de gestión (Reglamento de Organización y Funciones - ROF, Cuadro para Asignación de Personal - CAP, Presupuesto Analítico de Personal - PAP, Manual de Organización y Funciones - MOF, Organigrama Estructural y Reglamentos. Código: S/C	Documento	30	15	15	30	100%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
4	Elaboración y firma de convenios. Código: S/C	Convenio	300	150	140	290	97%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
5	Elaboración de los diferentes documentos legales para cumplir con los requerimientos de acuerdo a la legislación nacional. Código: S/C	Documento	50	25	24	49	98%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
6	Inscripción de insumos químicos y productos fiscalizados. Código: S/C	Documento	1	1	0	1	100%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE ASUNTOS JURIDICOS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Elaboración de los diferentes documentos legales para dar cumplimiento a lo resuelto por los órganos de la administración de justicia y la administración pública. Código: S/C	Documento	2000	600	980	1580	79%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos
8	Análisis de los procesos y procedimientos administrativos. Código: S/C	Documento	1400	700	680	1380	99%	Jefatura de la Oficina de Asuntos Jurídicos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS E INFORMACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Difundir y promocionar actividades de enseñanza aprendizaje, investigación, extensión universitaria y proyección social. Código: ACC01	Publicación	41	18	23	41	100%	Jefatura Oficina de Relaciones e Información
2	Organización de actividades de integración universitaria. Código: ACC02	Evento	22	13	9	22	100%	Jefatura Oficina de Relaciones e Información
3	Difusión de actividades de la comunidad universitaria. Código: ACC03	Publicación	183	97	86	183	100%	Jefatura Oficina de Relaciones e Información
4	Promoción de los servicios de los centros académicos de producción. Código: ACC04	Acción	13	9	4	13	100%	Jefatura Oficina de Relaciones e Información
5	Fortalecer la imagen y la identidad universitaria. Código: ACC05	Acción	15	5	10	15	100%	Jefatura Oficina de Relaciones e Información

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACION PERMANENTE								
1	Servicio de consultoría especializada para la formación en gestión de recurso financiero en organizaciones universitarias públicas. Código: A172-8.1.1.1-2013.1	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
2	Servicio de consultoría especializada para la formación de responsables del gabinete pedagógico. Código: A172-8.1.1.1-2013.2	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
3	Servicio de consultoría especializada para la formación docente y administrativos en investigación formativa. Código: A172-8.1.1.1-2013.3	Persona Capacitada	50	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
4	Servicio de consultoría especializada para la formación de gestión de la investigación en contextos universitarios. Código: A172-8.1.1.1-2013.4	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
5	Servicio de consultoría especializada orientada a la formación, asesoría y desarrollo del curso de capacitación en gestión del proceso de admisión, matrículas y registros. Código: A172-8.1.1.1-2013.5	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
6	Consultoría especializada en implementación y modernización del sistema de gestión de la evaluación académica de la UNT. Código: A172- 8.1.1.1-2013.6	Acción	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Servicio de consultoría especializada para la formación en gestión de programas estudiantiles. Código: A172-8.1.1.1-2013.7	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
8	Servicio de consultoría especializada para la formación en habilidades gerenciales orientada a la solución de manejo de conflictos, toma de decisiones y trabajo en equipo. Código: A172-8.1.1.1-2013.8	Persona Capacitada	30	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
9	Servicio de consultoría especializada orientada a la formación en diseño e implementación de una universidad digital. Código: A172-8.1.1.1-2013.9	Persona Capacitada	100	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
10	Servicio de consultoría especializada para la capacitación online de docentes y administrativos de la UNT en el dominio básico del idioma inglés. Código: A172-8.1.1.1-2013.10	Persona Capacitada	440	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
11	Servicio de consultoría especializada orientada a la formación, asesoría y desarrollo del curso de capacitación en gestión y mantenimiento de la infraestructura universitaria. Código: A172-8.1.1.1-2013.11	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
12	Servicio de consultoría para la elaboración del diagnóstico situacional a nivel de capacitación de los docentes y administrativos de la UNT. Código: A172-8.1.1.1-2013.12	Persona Capacitada	30	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
13	Servicio de consultoría especializada en producción científica y elaboración de artículos, libros y revistas. Código: A172-8.1.1.1-2013.13	Persona Capacitada	240	146	0	146	61%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
14	Servicio de consultoría especializada para la formación en redacción de documentos públicos. Código: A172-8.1.1.1-2013.14	Taller	1	0	1	1	100%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
15	Servicio de consultoría especializada en capacitación en gestión universitaria y desarrollo del programa inteligencia institucional. Código: A172-8.1.1.1-2013.15	Persona Capacitada	40	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
16	Servicio de consultoría especializada para rediseñar los currículos de las carreras profesionales de la UNT en función a estándares de calidad. Código: A172-8.1.1.2-2013.1	Currícula	24	6	0	6	25%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
17	Servicio de consultoría para la elaboración del análisis situacional de los laboratorios de las Facultades de la UNT (Sede Central y Sedes Desconcentradas). Código: A172-8.1.1.3-2013.1	Informe Técnico	12	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
18	Contratación de servicio de consultoría para la elaboración del estudio de demanda social de las carreras profesionales de: Educación Inicial, Educación Primaria, Medicina, Enfermería, Microbiología y Contabilidad. Código: A172-8.1.1.6-2013.1	Estudio	6	3	3	6	100%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
19	Adquisición de equipos de cómputo para el proceso de acreditación de carreras universitarias. Código: A172-8.1.1.6-2013.2	Equipo	47	50	0	50	106%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
20	Servicio de consultoría especializada en formulación de PIP: "Mejoramiento del Sistema de Gestión Informática en la UNT". Código: A172-8.1.1.6-2013.3	Proyecto	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
21	Servicio capacitación en proceso de autoevaluación y elaboración de planes de mejora para carreras profesionales de: Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería, Trabajo Social, Farmacia, Derecho, Educación Secundaria y Biología. Código: A172-8.1.1.6-2013.4	Taller	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
22	Servicio de consultoría especializada para la formación de auditores líderes en sistema de gestión de calidad - ISO 9001:2009 / AUDIT PERU. Código: A172-8.1.1.6-2013.5	Persona Capacitada	15	118	105	223	1487%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
23	Servicio de evaluación externa internacional para la carrera de Estomatología. Código: A172-8.1.1.6-2013.6	Auditoría	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
24	Servicio de consultoría especializada en auditoria externa nacional. Código: A172-8.1.1.6-2013.7	Auditoría	1	0	4	4	400%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
25	Servicio de capacitación en elaboración de Planes de Mejora para Carreras Piloto 1. Código: A172-8.1.1.6-2013.8	Persona Capacitada	6	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
26	Servicio de evaluación externa internacional para la carrera de Ingeniería de Materiales. Código: A172-8.1.1.6-2013.9	Auditoría	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
27	Servicio de evaluación externa internacional de la carrera de Ingeniería Agroindustrial. Código: A172-8.1.1.6-2013.10	Auditoría	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
28	Servicio de consultoría para la elaboración del diagnóstico de la calidad de la infraestructura de las Facultades de Educación y Ciencias de la Comunicación, Medicina, Biología, Ciencias Económicas y Enfermería. Código: A172-8.1.1.6-2013.11	Informe Técnico	1	1	1	2	200%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
29	Capacitación a Comités Internos de Carreras Piloto 3. Código: A172-8.1.1.6-2013.12	Taller	1	0	1	1	100%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
30	Servicio de Evaluación Externa Internacional 3. Código: A172-8.1.1.6-2013.13	Auditoría	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
31	Servicio de capacitación especializada en planificación e implementación de procesos académicos y administrativos en el marco de la norma ISO 9001-2008 y el AUDIT PERU. Código: A172-8.1.1.6-2013.14	Persona Capacitada	40	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación
32	Servicio de consultoría especializada en formación del recurso humano en el mejoramiento de la cultura organizacional. Código: A172-8.1.1.6-2013.15	Persona Capacitada	60	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Autoevaluación y Acreditación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: SECRETARIA GENERAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATEGICO 4: DIRECCION ESTRATEGICA								
OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCION ESTRATEGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATEGICO ESPECIFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión de actividades de Órganos de Gobierno UNT. Código: ACC01	Sesiones	36	19	17	36	100%	Jefatura Unidad de Organos de Gobierno
2	Gestión de actividades de trámite documentario. Código: ACC02	Documento	7391	3579	3812	7391	100%	Jefatura Unidad de Trámite Documentario
3	Revisión, supervisión, dirección de expedientes y fin de procedimientos administrativos. Código: ACC03	Documento	2555	980	1575	2555	100%	Jefatura Oficina Administrativa de Secretaría General
4	Gestión de actividades de grados y títulos. Código: ACC04	Expediente	14196	5853	8343	14196	100%	Jefatura Oficina Administrativa de Secretaría General
5	Gestión de actividades de archivo central. Código: ACC05	Expediente	120	112	0	112	93%	Jefatura Unidad de Trámite Documentario

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACION INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADA EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ETICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Acciones de coordinación para mejora e implementación del Modelo Educativo. Código: A118-2.1.1.1-2013.1	Acción	6	3	3	6	100%	Vicerrectorado Académico
2	Reuniones de coordinación para efectivizar el SISTOC. Código: A118-2.1.1.1-2013.2	Acción	5	2	1	3	60%	Vicerrectorado Académico
3	Acciones de coordinación para adecuación de Planes de Estudios y Contenidos Curriculares. Código: A118-2.1.1.1-2013.3	Acción	6	2	2	4	67%	Vicerrectorado Académico
4	Acciones de coordinación para mejorar la disponibilidad de material bibliográfico. Código: A118-2.1.1.1-2013.4	Acción	5	2	3	5	100%	Vicerrectorado Académico
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Reuniones de trabajo para transferencia y difusión del conocimiento. Código: A118-3.1.1.1-2013.1	Acción	9	4	5	9	100%	Vicerrectorado Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Reuniones de trabajo para mejorar acceso al intercambio tecnológico. Código: A118-3.1.1.1-2013.2	Acción	12	6	6	12	100%	Vicerrectorado Académico
3	Coordinaciones para vincular la UNT a redes de investigación. Código: A118-3.1.1.1-2013.3	Acción	5	2	3	5	100%	Vicerrectorado Académico

EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL

1	Reuniones de trabajo para promoción de las Carreras Profesionales. Código: A118-4.1.1.1-2013.1	Acción	6	3	3	6	100%	Vicerrectorado Académico
2	Reuniones de trabajo para promover cursos para desarrollo de capacidades de la comunidad. Código: A118-4.1.1.1-2013.2	Acción	8	3	4	7	88%	Vicerrectorado Académico
3	Acciones de coordinación para desarrollo de foros. Código: A118-4.1.1.1-2013.3	Acción	5	3	2	5	100%	Vicerrectorado Académico
4	Acciones de coordinación para promover la participación de la UNT en Gobierno Local y Regional. Código: A118-4.1.1.1-2013.4	Acción	4	2	2	4	100%	Vicerrectorado Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Reuniones de coordinación para coadyuvar al Proceso de Acreditación. Código: A118-1.1.1.1-2013.1	Sesión	7	4	3	7	100%	Vicerrectorado Académico
2	Acciones de coordinación para promover Políticas de Desconcentración. Código: A118-1.1.1.1-2013.2	Acción	6	4	2	6	100%	Vicerrectorado Académico
3	Acciones de coordinación para contribuir al logro de la Misión. Código: A118-1.1.1.1-2013.3	Acción	6	3	3	6	100%	Vicerrectorado Académico
4	Acciones de coordinación para actualización de las TICS. Código: A118-1.1.1.1-2013.4	Acción	5	2	3	5	100%	Vicerrectorado Académico
5	Acciones de coordinación para integración de Procesos Académicos. Código: A118-7.1.1.1-2013.1	Acción	6	3	3	6	100%	Vicerrectorado Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Acciones de coordinación para establecer relaciones entre la UNT y sus egresados. Código: A118-6.1.1.1-2013.1	Acción	4	2	2	4	100%	Vicerrectorado Académico
2	Acciones de coordinación para participación de la UNT en iniciativas sociales y culturales. Código: A118-6.1.1.1-2013.2	Acción	5	2	3	5	100%	Vicerrectorado Académico
3	Acciones de coordinación para promover los servicios educativos de la UNT. Código: A118-6.1.1.1-2013.3	Acción	6	2	4	6	100%	Vicerrectorado Académico
4	Acciones de coordinación para Practicas Pre Profesionales. Código: A118-6.1.1.1-2013.4	Acción	5	3	2	5	100%	Vicerrectorado Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Acciones de coordinación para Programas de Formación Docente. Código: A118-5.1.1.1-2013.1	Acción	5	2	3	5	100%	Vicerrectorado Académico
2	Acciones de coordinación para fortalecimiento en Metodología de la Enseñanza. Código: A118-5.1.1.1-2013.2	Acción	5	3	2	5	100%	Vicerrectorado Académico
3	Reuniones de trabajo para Capacitación Docente y Administrativos. Código: A118-5.1.1.1-2013.3	Acción	5	2	2	4	80%	Vicerrectorado Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE EVALUACION ACADEMICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Asesoramiento y servicio a las Escuelas Académico Profesionales de la UNT en Planeamiento y Evaluación Curricular. Código: ACC01	Acciones	6	4	2	6	100%	Jefatura Oficina de Evaluación
2	Asesoramiento y apoyo a las Escuelas Académico Profesionales y Docentes de la UNT en evaluación del aprendizaje. Código: ACC01	Acciones	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Evaluación
3	Publicación de Boletín. Código: ACC01	Publicación	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Evaluación
4	Construcción de Silabos según modelo de presentación virtual. Código: ACC01	Taller	4	2	2	4	100%	Jefatura Oficina de Evaluación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE INTERCAMBIO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Gestionar el apoyo económico para los alumnos y docentes del Programa de Intercambio Académico. Código: A88-4.1.1.1-2013.1	Expediente	6	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Intercambio Académico
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Actualizar los documentos de gestión, como: Organigrama Estructural, Reglamento de Organización y Funciones - ROF, Manual de Organización y Funciones - MOF. Código: A88-1.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	0	0	0%	Jefatura Oficina de Intercambio Académico
2	Gestionar el equipamiento con la tecnología para la OIA, con la finalidad de implementar una base de datos que permita vía web, mantener informada a la comunidad universitaria de los convenios vigentes; así como, de las becas ofrecidas por las distintas entidades. Código: A88-1.1.1.1-2013.2	Unidad	2	1	1	2	100%	Jefatura Oficina de Intercambio Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE INTERCAMBIO ACADEMICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 7: INTERNACIONALIZACIÓN								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD								
1	Promoción y difusión de Convenios de Intercambio Académico aprobados y en ejecución, para capacitación de docentes y alumnos en otras universidades e instituciones. Código: A88-5.1.1.1-2013.1	Convenio	6	3	3	6	100%	Jefatura Oficina de Intercambio Académico
2	Suscripción de convenios en función de las especialidades de cada Facultad para apoyar el fortalecimiento del desarrollo tecnológico y de gestión institucional con las diferentes empresas públicas y privadas. Código: A88-5.1.1.1-2013.2	Convenio	20	1	1	2	10%	Jefatura Oficina de Intercambio Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE REGISTRO TECNICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Supervisión de matrícula y otros afines. Código: A90-1.1.1.1-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
2	Tramitación del carnet universitario año 2012. Código: A90-1.1.1.1-2013.2	Acción	8	6	2	8	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
3	Emisión, formalización y regularización de actas promocionales. Código: A90-1.1.1.1-2013.3	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
4	Verificar y refrendar los certificados de estudios. Código: A90-1.1.1.1-2013.4	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
5	Procesamiento para trámite de graduación y titulación. Código: A90-1.1.1.1-2013.5	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE REGISTRO TECNICO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
6	Administración y mantenimiento del Sistema de Gestión Académica (SGA), red interna y otros afines. Código: A90-1.1.1.1-2013.6	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
7	Reporte de orden de mérito e información estadística. Código: A90-1.1.1.1-2013.7	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
8	Proponer y ejecutar el nuevo procedimiento piloto para la emisión de certificados de estudios en la Escuela de Ingeniería de Sistemas. Código: A90-1.1.1.1-2013.8	Acción	8	4	4	8	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico
9	Elaboración de informes y comunicaciones oficiales. Código: A90-1.1.1.1-2013.9	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Oficina de Registro Técnico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE ADMISION

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Elaboración y validación de Items para retroalimentación del Banco de Preguntas. Código: ACC01	Proyecto	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Admisión
2	Realizar la difusión masiva de los procesos de admisión a través de los diferentes medios de comunicación. Código: ACC02	Atención	8	4	4	8	100%	Jefatura Oficina de Admisión
3	Ejecución de los Procesos de Admisión 2013-II y 2014-I, mejorando los servicios de atención al postulante vía Internet. Código: ACC03	Acción	10	5	5	10	100%	Jefatura Oficina de Admisión
4	Actualización del Reglamento de Admisión. Código: ACC04	Documento	2	2	0	2	100%	Jefatura Oficina de Admisión

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE BIBLIOTECAS

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Procesamiento técnico de la información bajo sistemas de clasificación convencionales (SCDD-21, AAC R-2 y otros). Código: ACC01	Libros Tesis Revistas	1500	586	814	1400	93%	Jefatura Oficina de Bibliotecas
2	Elaboración de carnés de lector de bibliotecas de los ingresantes (Cachimbos 2013, Particulares y Tesistas) acordado en reunión con los Directores de Bibliotecas. Código: ACC02	Carnés	4000	1665	2235	3900	98%	Jefatura Oficina de Bibliotecas
3	Atención de lectura en sala y préstamo domiciliario bibliográfico, hemerografico, tesis, virtual y Braille. Código: ACC03	Atenciones	35000	16167	15484	31651	90%	Jefatura Oficina de Bibliotecas
4	Elaboración de documentos normativos de gestión: Lineamiento de Política Bibliotecaria, actualización del Reglamento de Bibliotecas 2005, indicadores de Bibliotecas y Estadística. Código: ACC04	Documento	5	2	2	4	80%	Jefatura Oficina de Bibliotecas
5	Selección y retiro del material bibliohemerografico de los estantes y bases de datos, según las estadísticas de materia no son usados por la comunidad universitaria o material desactualizado, evaluados según las normas de descarte. Código: ACC05	Atenciones	6000	5988	0	5988	100%	Jefatura Oficina de Bibliotecas
6	Inventario del patrimonio institucional. Código: ACC06	Atenciones	1	0	1	1	100%	Jefatura Oficina de Bibliotecas

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Coordinación con las diferentes entidades del Estado para la ejecución presupuestal de la UNT. Código: ACC01	Acción	4	2	1	3	75%	Vicerrectorado Administrativo
2	Coordinación, apoyo y supervisión con las unidades orgánicas que dependen jerárquicamente de este Vicerrectorado. Código: ACC02	Acción	12	6	6	12	100%	Vicerrectorado Administrativo
3	Gestión de la documentación pertinente. Código: ACC03	Documento	6000	1582	2010	3592	60%	Vicerrectorado Administrativo
4	Gestión administrativa de acciones de participación y coordinación en la UNT y otras instituciones. Código: ACC04	Acción	1300	211	439	650	50%	Vicerrectorado Administrativo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE TESORERIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Giro y ejecución de pagos. Código: A85-1.1.1.1-2013.1	Acción	24960	13556	11404	24960	100%	Dirección de Tesorería
2	Rendición de Caja Chica. Código: A85-1.1.1.1-2013.2	Acción	432	109	167	276	64%	Dirección de Tesorería
3	Ejecución de ingresos y arqueo de Caja. Código: A85-1.1.1.1-2013.3	Acción	456	94	235	329	72%	Dirección de Tesorería
4	Conciliaciones bancarias. Código: A85-1.1.1.1-2013.4	Acción	290	140	138	278	96%	Dirección de Tesorería
5	Gestión documentaria y archivo. Código: A85-1.1.1.1-2013.5	Acción	2064	653	694	1347	65%	Dirección de Tesorería

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE TESORERIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
6	Declaración y pago de impuestos. Código: A85-1.1.1.1-2013.6	Acción	48	24	24	48	100%	Dirección de Tesorería
7	Comprobantes de retención y certificación de renta 4ta. Categoría. Código: A85-1.1.1.1-2013.7	Acción	1440	778	717	1495	104%	Dirección de Tesorería
8	Rendición de viáticos. Código: A85-1.1.1.1-2013.8	Acción	864	316	496	812	94%	Dirección de Tesorería

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE CONTABILIDAD

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Control de ejecución presupuestal a nivel programático. Código: ACC01	Registro	7300	3530	3770	7300	100%	Dirección de Contabilidad
2	Elaboración de la ejecución presupuestal trimestral. Código: ACC02	Documento	4	2	2	4	100%	Dirección de Contabilidad
3	Elaboración de la programación mensual correspondiente a comisiones de servicio. Código: ACC03	Acción	11	5	6	11	100%	Dirección de Contabilidad
4	Ingresar al software del SIAF-SP de la Dirección Nacional de Presupuesto Público (DNPP) las órdenes de compra o servicios, comisiones de servicio y caha chica. Código: ACC04	Registro	7300	3530	3770	7300	100%	Dirección de Contabilidad
5	Información de la ejecución de compromisos por la fuente Recursos Directamente Recaudados de las Facultades, Unidades Administrativas, Académicas y Productivas; así como, los cuadros de ingresos y egresos de las diferentes unidades operativas. Código: ACC05	Informe	12	6	6	12	100%	Dirección de Contabilidad
6	Remitir el reporte de los movimientos económicos de ingresos y egresos de las unidades productivas a la Dirección de Contabilidad, Dirección de Abastecimiento y Rectorado. Código: ACC06	Reporte	60	30	30	60	100%	Dirección de Contabilidad

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE CONTABILIDAD

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Información mensual por toda fuente de la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión por administración directa que ejecuta la UNT, al Rectorado y Gerencia de Recursos. Código: ACC07	Informe	12	6	6	12	100%	Dirección de Contabilidad
8	Información semestral de la ejecución de compromisos en mérito a la Directiva N° 001-2007-UNT-OGPD/OTE a la Gerencia de Planificación y Desarrollo. Código: ACC08	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Contabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD

1	Presentación y sustentación de los estados financieros de la Universidad Nacional de Trujillo al 31 de diciembre del 2013 a la Dirección Nacional de Contabilidad Pública. Código: ACC01	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Contabilidad
2	Presentación y sustentación de los estados financieros de la Universidad Nacional de Trujillo al primer y segundo trimestre del 2013 a la Dirección Nacional de Contabilidad Pública. Código: ACC02	Informe	3	1	2	3	100%	Dirección de Contabilidad
3	Firma de Ordenes de Compra, Ordenes de Servicio y Comisiones de Servicio. Código: ACC03	Documento	7300	4100	3200	7300	100%	Dirección de Contabilidad

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: DIRECCION DE CONTABILIDAD

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
4	Administrar los fondos del CAE. Código: ACC04	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección de Contabilidad
5	Efectuar contabilización de las operaciones económicas - financieras de la Universidad Nacional de Trujillo. Código: ACC05	Acción	150000	67000	83000	150000	100%	Dirección de Contabilidad
6	Efectuar arqueos de caja. Código: ACC06	Informe	4	2	2	4	100%	Dirección de Contabilidad

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE IMPRESIONES Y PUBLICACIONES

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Brindar servicios de impresiones a todas las unidades académicas, administrativas y centros de producción. Código: ACC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Jefatura
2	Brindar servicios de toma de fotografías tamaño carnet y pasaporte a la comunidad universitaria. Código: ACC02	Acciones	12	6	6	12	100%	Jefatura

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE SISTEMAS E INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación en TIC's a docentes UNT. Código: ACC01	Acción	2	1	0	1	50%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Administración y actualización de módulos del Sistema de Gestión Académica. Código: ACC01	Acción	72	72	0	72	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
2	Desarrollo de sub sistema para el programa de alumnos amnistiados, como un componente del Sistema de Gestión Académica. Código: ACC02	Acción	4	4	0	4	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
3	Mantenimiento del Sistema Correo Institucional. Código: ACC03	Acción	30	25	5	30	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
4	Desarrollo del Sistema de Trámite Documentario. Código: ACC04	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE SISTEMAS E INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
5	Elaboración de documento sobre Seguridad Informática en la OSI. Código: ACC05	Informe Técnico	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
6	Elaboración de documento Plan Estratégico en Tecnologías de Información (PETI). Código: ACC06	Informe Técnico	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
7	Elaboración de documento Plan Operativo Informático (POI). Código: ACC07	Informe Técnico	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
8	Elaboración de documento: "Calificación de Exámenes de Admisión UNT". Código: ACC08	Informe Técnico	1	1	0	1	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
9	Servicio de instalación de redes LAN. Código: ACC09	Acción	72	36	36	72	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
10	Administración del servicio de Internet. Código: ACC10	Acción	150	75	75	150	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
11	Administración de portal institucional. Código: ACC11	Acción	30	20	10	30	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: OFICINA DE SISTEMAS E INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
12	Servicio de mantenimiento de la base de datos del Catalogo Virtual de Bibliotecas. Código: ACC12	Acción	96	48	48	96	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
13	Administración de servidores. Código: ACC13	Acción	48	24	24	48	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
14	Servicios de mantenimiento de hardware. Código: ACC14	Acción	480	240	240	480	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
15	Servicios de mantenimiento de software. Código: ACC15	Acción	396	198	198	396	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
16	Servicios de mantenimiento de equipos multimedia. Código: ACC16	Acción	48	24	24	48	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática
17	Proceso de calificación de Exámenes de Admisión UNT. Código: ACC17	Acción	5	2	3	5	100%	Jefatura Oficina de Sistemas e Informática

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: EDITORIAL UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Producción de publicaciones y presentacion. Código: A171-1.1.1.1-2013.2	Acción	10	4	6	10	100%	Jefatura Editorial Universitaria
2	Promocionar las publicaciones de Nuestros Docentes, Alumnos egresados de Nuestra Institucion, a traves de la participacion en eventos académicos, programa televisivo y ferias de libro. Código: A171-1.1.1.1-2013.3	Acción	20	10	10	20	100%	Jefatura Editorial Universitaria
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Revisar el MAPRO para mejorar los procedimientos Administrativos de la Editorial. Código: A171-1.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Jefatura Editorial Universitaria

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: EDITORIAL UNIVERSITARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Coordinar con los Decanos y los Presidentes de Comités de Publicaciones de las Facultades para optimizar la calidad de la producción intelectual. Código: A171-1.1.1.1-2013.2	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Editorial Universitaria
3	Hacer uso de tecnología avanzada para aminorar el tiempo de los procesos (Deposito legal, registros ISBN). Código: A171-1.1.1.1-2013.3	Acción	10	4	6	10	100%	Jefatura Editorial Universitaria
4	Mantener un archivo de acuerdo a normas generales. Código: A171-1.1.1.1-2013.4	Acción	12	6	6	12	100%	Jefatura Editorial Universitaria
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Desarrollar seminarios talleres de capacitación con temas relacionados con las publicaciones científicas. Código: A171-1.1.1.1-2013.1	Acción	3	1	0	1	33%	Jefatura Editorial Universitaria

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: CENTRO CULTURAL UNIVERSITARIO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.2: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD DESARROLLE INVESTIGACIONES Y ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL ORIENTADAS AL BIENESTAR ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA REGIÓN LA LIBERTAD, EL PAÍS Y EL MUNDO								
1	Actividades culturales. Código: ACC01	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección Centro Cultural Universitario



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

“GESTION ACADEMICA”

INDICE

FACULTADES Y ESCUELAS ACADEMICO PROFESIONALES

	Pág.		Pág.
1 Facultad de Ciencias Agropecuarias	73 - 78	23 Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación	159 - 160
2 Escuela de Ingeniería Agrícola	79 - 83	24 Escuela de Ciencias de la Comunicación	161 - 162
3 Escuela de Ingeniería Agroindustrial	80 - 89	25 Escuela de Educación Inicial	163 - 168
4 Escuela de Agronomía	90 - 94	26 Escuela de Educación Primaria	169 - 172
5 Museo de Zootecnia	95 - 99	27 Facultad de Enfermería	173 - 178
6 Facultad de Ciencias Biológicas	100 - 103	28 Escuela de Enfermería	179 - 181
7 Escuela de Ciencias Biológicas	104 - 106	29 Facultad de Farmacia y Bioquímica	182 - 183
8 Escuela de Microbiología y Parasitología	107 - 111	30 Escuela de Farmacia y Bioquímica	184 - 185
9 Escuela de Pesquería	112 - 113	31 Facultad de Ingeniería	186 - 188
10 Museo de Zoología	114	32 Escuela de Ingeniería de Materiales	189 - 191
11 Facultad de Ciencias Económicas	115 - 117	33 Escuela de Ingeniería de Minas	192 - 194
12 Escuela de Administración	118 - 119	34 Escuela de Ingeniería de Sistemas	195 - 197
13 Escuela de Contabilidad y Finanzas	120 - 122	35 Escuela de Ingeniería Industrial	198 - 200
14 Escuela de Economía	123 - 125	36 Escuela de Ingeniería Mecánica	201 - 203
15 Escuela de Informática	126 - 129	37 Escuela de Ingeniería Mecatrónica	204 - 206
16 Facultad de Ciencias Sociales	130 - 136	38 Escuela de Ingeniería Metalúrgica	207 - 209
17 Escuela de Antropología	137 - 140	39 Escuela de Ingeniería Civil	210 - 212
18 Escuela de Arqueología	141 - 144	40 Facultad de Ingeniería Química	213 - 217
19 Escuela de Historia	145 - 148	41 Escuela de Ingeniería Ambiental	218 - 221
20 Escuela de Trabajo Social	149 - 152	42 Escuela de Ingeniería Química	222 - 225
21 Escuela de Turismo	153 - 156	43 Escuela de Postgrado	226 - 228
22 Museo de Arqueología, Antropología e Historia	157 - 158		



FACULTADES

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Coordinar el uso adecuado de los Laboratorios de la Facultad por las 04 Escuelas (Agroindustrial, Agronomía, Agrícola y Zootecnia). Código: A63-2.1.1.1-2013.1	Docente	2	1	1	2	100%	Jefatura Académica Departamento de Ciencias Agroindustriales
2	Coordinación de uso adecuado de los laboratorios de las diferentes unidades académicas. Código: A63-2.1.1.1-2013.2	Docente	32	16	16	32	100%	Jefatura Académica Departamento de Agronomía y Zootecnia
3	Adquisición de materiales de laboratorios para las diferentes unidades académicas. Código: A63-2.1.1.1-2013.3	Laboratorio Equipado	5	2	3	5	100%	Jefatura Académica Departamento de Ciencias Agroindustriales
4	Adquisición de materiales de laboratorio de las diferentes unidades académicas. Código: A63-2.1.1.1-2013.4	Docente	5	2	3	5	100%	Jefatura Académica Departamento de Agronomía y Zootecnia
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Monitorear a las unidades académicas en el proceso de actualización de sus respectivas currículas. Código: A63-2.1.1.2-2013.1	Documento	4	2	2	4	100%	Decanato
2	Impulsar en cada unidad académica la implementación de un programa para el seguimiento del egresado. Código: A63-2.1.1.3-2013.1	Acción	8	4	4	8	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Jornadas Científicas de la Facultad para Proyectos de Investigación a través del Instituto Regional de Investigación - IRIA. Código: A63-3.1.1.1-2013.1	Proyecto	2	1	1	2	100%	Decanato
2	Potenciar la Revista Scientia Agropecuaria. Código: A63-3.1.1.1-2013.2	Acción	3	1	2	3	100%	Decanato
3	Promover Jornada de divulgación de Extensión Universitaria, Proyección Social e Investigación Estudiantil. Código: A63-3.1.1.2-2013.1	Evento	2	1	1	2	100%	Decanato
4	Promover los trabajos de investigación formativa y de extensión social de los estudiantes de las 04 escuelas (Agroindustrial, Agronomía, Agrícola y Zootecnia). Código: A63-3.1.1.2-2013.2	Proyecto	2	1	1	2	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Participación en Jornadas Científicas de los estudiantes de las 04 Escuelas (Agroindustrial, Agronomía, Agrícola y Zootecnia). Código: A63-4.1.1.1-2013.1	Acción	2	0	2	2	100%	Decanato
2	Establecer un Registro de Actividades de Extensión Social y Proyección Universitaria. Código: A63-4.1.1.1-2013.2	Registro	20	5	15	20	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Formulación del Plan Estratégico de la Facultad. Código: A63-1.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Decanato
2	Difusión del Plan Estratégico de la Facultad. Código: A63-1.1.1.1-2013.2	Acción	1	0	1	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
3	Elaboración del Reglamento de Uso para los Laboratorios de la Facultad. Código: A63-1.1.1.1-2013.3	Documento	1	1	0	1	100%	Decanato
4	Difusión del Reglamento de Uso de los Laboratorios de la Facultad. Código: A63-1.1.1.1-2013.4	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Académica Departamento de Ciencias Agroindustriales
5	Difusión del Reglamento de Uso de los Laboratorios de la Facultad. Código: A63-1.1.1.1-2013.5	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Académica Departamento de Agronomía y Zootecnia

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD

1	Modernizar el Control de las Actividades de los Docentes. Código: A63-1.1.1.2-2013.1	Acción	2	1	1	2	100%	Decanato
2	Difundir la Modernización del control de las actividades de los docentes. Código: A63-1.1.1.2-2013.2	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Académica Departamento de Ciencias Agroindustriales
3	Difundir la Modernización del control de las Actividades de los docentes. Código: A63-1.1.1.2-2013.3	Acción	2	1	1	2	100%	Jefatura Académica Departamento de Agronomía y Zootecnia

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Supervisar el avance en el proceso de acreditación de las unidades académicas. Código: A63-8.1.1.6-2013.1	Acción	8	4	4	8	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Actualizar e implementar la data y el acervo bibliográfico así como la formulación y elaboración de cuadros estadísticos semestrales. Código: A63-1.1.1.3-2013.1	Base de Datos	8	4	4	8	100%	Jefatura de Biblioteca
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Desarrollo de Actividades Sociales, Deportivas y Culturales. Código: A63-5.1.1.1-2013.1	Evento	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Promover el Desarrollo de Cursos de Actualización para Docentes y Responsables de Laboratorio. Código: A63-5.1.1.2-2013.1	Evento	4	2	2	4	100%	Decanato
3	Concientizar y promover en el personal docente y administrativo el buen uso de los bienes y servicios de la Facultad. Código: A63-7.1.1.1-2013.1	Charla	2	1	1	2	100%	Decanato
4	Desarrollo de talleres de capacidades para docentes y personal administrativo en uso sostenible de recursos. Código: A63-7.1.1.1-2013.2	Taller	2	0	2	2	100%	Decanato
5	Incentivar a los docentes y personal administrativo el uso de las 3R's. Código: A63-7.1.1.1-2013.3	Taller	2	0	2	2	100%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Mejorar el mobiliario de los laboratorios, biblioteca y cómputo. Código: A63-6.1.1.2-2013.1	Acción	12	0	12	12	100%	Decanato
2	Implementación de una oficina para el IRIA y Revista Scientia Agropecuaria. Código: A63-6.1.1.2-2013.2	Acción	2	1	1	2	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Elaboración del MOF y ROF de la Escuela de Ingeniería Agrícola. Código: A37-2.1.1.1-2013.1	Unidad	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Elaboración de un Plan de Marketing Social con la participación de alumnos y egresados. Código: A37-2.1.1.1-2013.2	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Divulgar la normatividad académica. Código: A37-2.1.1.1-2013.3	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
4	Implementación del proceso de actualización curricular. Código: A37-2.1.1.2-2013.1	Unidad	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Difusión de las Líneas de Investigación por área del conocimiento y desarrollo de proyectos de investigación. Código: A37-3.1.1.1-2013.1	Unidad	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementación de mecanismos para difundir las publicaciones de la investigaciones realizadas. Código: A37-3.1.1.2-2013.1	Unidad	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Cultivar la participación de los estudiantes en proyectos de extensión y proyección social. Código: A37-4.1.1.1-2013.1	Unidad	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Taller sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y ahorro de recursos (agua, energía). Código: A37-4.1.1.1-2013.2	Taller	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Acciones para minimizar o reducir la cantidad y peligrosidad de residuos contaminantes (Ejemplo: pilas, baterías, residuos de la prácticas de laboratorio). Código: A37-4.1.1.1-2013.3	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
4	Oganización de Seminarios, cursos y eventos orientados a exaltar nuestra tradición, cultura, identidad, patrimonio cultural de la universidad, de la región y de la nación. Código: A37-4.1.1.1-2013.4	Unidad	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Determinación de la Visión de la Escuela. Código: A37-1.1.1.1-2013.1	Unidad	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Determinación de la Misión de la Escuela. Código: A37-1.1.1.1-2013.2	Unidad	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Gestionar ante la Gerencia de Recursos la contratación de docentes para la Escuela de Ingeniería Agrícola. Código: A37-1.1.1.1-2013.3	Docente	3	2	1	3	100%	Dirección de Escuela
4	Elaborar el Plan Estratégico de la Carrera Profesional de Ing. Agrícola. Código: A37-1.1.1.1-2013.4	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
5	Realizar un estudio de la demanda social para reestructurar el currículo. Código: A37-1.1.1.1-2013.5	Unidad	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
6	Implementación de equipos para los Laboratorios de Construcciones Rurales, Recursos Hídricos y el Gabinete de Topografía. Código: A37-1.1.1.1-2013.6	Unidad	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Desarrollo de talleres de capacidades para alumnos de la Escuela en uso sostenible de recursos vegetales y animales. Código: A37-7.1.1.1-2013.1	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Incentivar a los estudiantes en el uso de las 3R. Código: A37-7.1.1.1-2013.2	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Sensibilización de docentes y administrativos. Código: A37-8.1.1.6-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Plan de mejora continua. Código: A37-8.1.1.6-2013.2	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGRICOLA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Talleres de difusión para beneficiarios de becas, movilidad bolsa de trabajo y pasantías. Código: A37-6.1.1.1-2013.1	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitar al personal docente en sus respectivas áreas. Código: A37-5.1.1.2-2013.1	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Supervisión periódica de las Sedes (Valle Jequetepeque - Huamachuco). Código: A38-2.1.1.1-2013.1	Acción	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela
2	Elaboración del Plan de Marketing Social con la Participación de nuestros alumnos y egresados. Código: A38-2.1.1.1-2013.2	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Divulgar la Normatividad Académica. Código: A38-2.1.1.1-2013.3	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Difusión del nuevo Plan Curricular. Código: A38-2.1.1.2-2013.1	Acción	3	1	2	3	100%	Dirección de Escuela
2	Difusión y actualización del Programa de Seguimiento del Egresado. Código: A38-2.1.1.3-2013.1	Acción	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Incentivar la Investigación Científica de los estudiantes en las diferentes asignaturas para su posterior publicación. Código: A38-3.1.1.1-2013.1	Estudio	12	3	9	12	100%	Dirección de Escuela
2	Propiciar concurso de trabajos de investigación en exalumnos. Código: A38-3.1.1.1-2013.2	Egresado	6	1	0	1	17%	Dirección de Escuela
3	Implementación de Proyectos de Investigación en líneas de interés de la comunidad. Código: A38-3.1.1.1-2013.3	Proyecto	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
4	Difusión de las Líneas de Investigación por áreas de conocimiento y desarrollo de proyectos de investigación. Código: A38-3.1.1.1-2013.4	Evento	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Motivar actividades de sensibilidad sobre la Proyección Social y Extensión Universitaria. Código: A38-4.1.1.1-2013.1	Proyecto	12	6	0	6	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Desarrollo de cursos o talleres proyectados a la comunidad, principalmente clubes de madres y comedores populares. Código: A38-4.1.1.1-2013.2	Evento	6	3	0	3	50%	Dirección de Escuela
3	Talleres sobre la Importancia del Medio Ambiente y Ahorro de Recursos (agua y energía). Código: A38-4.1.1.1-2013.3	Taller	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
4	Talleres sobre la importancia de los alimentos para los seres humanos, así como la transformación de estos en productos de mayor valor agregado. Código: A38-4.1.1.1-2013.4	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

1	Difusión del Plan Estratégico de la Escuela. Código: A38-1.1.1.1-2013.1	Acción	4	2	0	2	50%	Dirección de Escuela
2	Elaboración de una propuesta para incrementar el número de titulados de la Escuela. Código: A38-1.1.1.1-2013.2	Título	70	35	11	46	66%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
1	Elaboración del ROF, MOF y Manual de Sistema de Gestión de la Calidad. Código: A38-1.1.1.2-2013.1	Documento	3	1	0	1	33%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Promover la participación de los estudiantes en la Revista Estudiantil Electrónica Agroindustrial. Código: A38-1.1.1.3-2013.1	Acción	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Capacitar al personal docente y administrativo en el uso sostenible de bienes y servicios de calidad. Código: A38-7.1.1.1-2013.1	Persona Capacitada	4	0	4	4	100%	Dirección de Escuela
2	Desarrollo de los talleres de capacitación para los estudiantes de la Escuela en uso sostenible de todos los recursos de origen vegetal y animal. Código: A38-7.1.1.1-2013.2	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Incentivar a la comunidad universitaria en el uso de las 3R. Código: A38-7.1.1.1-2013.3	Evento	3	0	3	3	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Implementación de un Registro de Reclamos de Estudiantes y Docentes. Código: A38-8.1.1.6-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Implementación de un Sistema de Tutoría. Código: A38-8.1.1.6-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Implementación de Programa de Bienestar Estudiante - Docente - Administrativo. Código: A38-5.1.1.1-2013.1	Programa	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitar al personal Docente en sus respectivas capacidades. Código: A38-5.1.1.2-2013.1	Docente	4	1	3	4	100%	Dirección de Escuela
2	Talleres de difusión para beneficiarios con becas, movilidad, bolsas de trabajo y pasantías. Código: A38-6.1.1.1-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Fortalecer la presencia de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial en el desarrollo de las prácticas vacacionales en las Empresas Agroindustriales. Código: A38-6.1.1.1-2013.2	Alumno	40	20	20	40	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Impulsar el Taller de Cereales y Leguminosas. Código: A38-6.1.1.3-2013.1	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Divulgar la normatividad académica. Código: A39-2.1.1.1-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Actualizar la currícula de la Escuela. Código: A39-2.1.1.2-2013.1	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Actualizar el Plan de Estudios. Código: A39-2.1.1.2-2013.2	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Difundir las líneas de investigación de la Escuela. Código: A39-3.1.1.2-2013.1	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementación de proyectos de investigación en líneas de interés de la comunidad. Código: A39-3.1.1.2-2013.2	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Publicación de trabajos de investigación científica en revistas de estudiantes y docentes. Código: A39-3.1.1.2-2013.3	Publicación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Organizar eventos académicos orientados a resaltar nuestra tradición, cultura, identidad y patrimonio cultural de la Universidad, la Región y la Nación. Código: A39-4.1.1.1-2013.1	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Motivar a los estudiantes a participar en proyectos de proyección social y extensión universitaria. Código: A39-4.1.1.1-2013.2	Alumno	20	10	10	20	100%	Dirección de Escuela
3	Realizar convenios con comunidades campesinas, empresas agrícolas y personas naturales para realizar trabajos de investigación y proyección social. Código: A39-4.1.1.1-2013.3	Convenio	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
1	Elaborar el ROF, MOF y Manual de Sistema de Gestión de Calidad. Código: A39-1.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Elaborar el Plan Estratégico de la Escuela. Código: A39-1.1.1.1-2013.2	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Elaboración del estudio de la demanda social y mercado ocupacional de la carrera profesional. Código: A39-1.1.1.1-2013.3	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Desarrollo de talleres de capacitaciones de la Escuela en uso sostenible de recursos vegetales. Código: A39-7.1.1.1-2013.2	Taller	1	2	0	2	200%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Incentivar a los estudiantes en el uso de las reglas de las 3R (Reducir, reutilizar y reciclar). Código: A39-7.1.1.1-2013.3	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Sensibilización por parte del Comité de Acreditación a los estudiantes, docentes y administrativos. Código: A39-8.1.1.6-2013.1	Taller	2	5	0	5	250%	Dirección de Escuela
2	Elaboración del Informe Final de Autoevaluación por parte del Comité de Acreditación. Código: A39-8.1.1.6-2013.2	Informe	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Crear un sistema de seguimiento de egresados. Código: A39-6.1.1.1-2013.1	Egresado	40	20	20	40	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE AGRONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Talleres de difusión para beneficiarios de becas, movilidad, bolsa de trabajo y pasantías. Código: A39-6.1.1.1-2013.2	Taller	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
3	Fortalecer la presencia de la Escuela en las empresas agroindustriales. Código: A39-6.1.1.1-2013.3	Alumno	40	0	29	29	73%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitar al personal docente en su área respectiva. Código: A39-5.1.1.2-2013.1	Curso	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Equipar los laboratorios y clubs de la Escuela. Código: A39-6.1.1.3-2013.1	Laboratorio Equipado	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Elaboración de un Plan de Mejora Continua de la carrera de la Escuela Académico Profesional de Zootecnia. Código: A55-2.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Divulgar la Normatividad Académica. Código: A55-2.1.1.1-2013.2	Taller	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
3	Elaboración de un Plan de Marketing. Código: A55-2.1.1.1-2013.3	Estudio	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Revisión y actualización periódica de la estructura curricular. Código: A55-2.1.1.1-2013.4	Taller	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación del proceso de actualización curricular con el perfil de ingresante y egresado. Código: A55-2.1.1.1-2013.5	Currícula	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Promover capacitaciones orientados a docentes, estudiantes y administrativos de la Escuela. Código: A55-3.1.1.1-2013.1	Curso	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Difundir las líneas de investigación de la carrera. Código: A55-3.1.1.1-2013.2	Evento	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de mecanismos para difundir las publicaciones de las investigaciones realizadas. Código: A55-3.1.1.1-2013.3	Publicación	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Fomentar a los estudiantes a participar en actividades de proyección social. Código: A55-4.1.1.1-2013.1	Taller	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Organizar eventos académicos orientados. Código: A55-4.1.1.1-2013.2	Evento	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
3	Realizar convenios interinstitucionales. Código: A55-4.1.1.1-2013.3	Convenio	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES**

1	Elaborar la mision de la Escuela de Zootecnia. Código: A55-1.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Elaborar la vision de la Escuela de Zootecnia. Código: A55-1.1.1.1-2013.2	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Elaboración del estudio de la demanda social y mercado ocupacional. Código: A55-1.1.1.1-2013.3	Estudio	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Elaboración del ROF, MOF y Manual de Gestión de Calidad. Código: A55-1.1.1.1-2013.4	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Implementar un programa de bienestar para estudiantes, docentes y administrativos. Código: A55-5.1.1.1-2013.1	Programa	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Taller de difusión para beneficiarios de becas, movilidad, bolsa de trabajo y pasantías. Código: A55-6.1.1.1-2013.1	Taller	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitar al personal docente en sus respectivas áreas. Código: A55-5.1.1.2-2013.1	Evento	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
2	Fortalecer la presencia de la Escuela en las empresas pecuarias. Código: A55-6.1.1.2-2013.1	Alumno	25	0	25	25	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS - ESCUELA DE ZOOTECNIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
3	Realizar talleres sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y ahorro de recursos. Código: A55-7.1.1.1-2013.1	Taller	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
4	Incentivar a los estudiantes universitarios en el uso de las 3 R (Reducir, reutilizar, reciclar). Código: A55-7.1.1.1-2013.2	Curso	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Diseñar el sistema de enseñanza y aprendizaje, las políticas y objetivos de las tres carreras profesionales y su financiamiento con materiales y reactivos. Código: A64-2.1.1.2-2013.1	Documento	3	0	1	1	33%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Diseñar el sistema de investigaciones científicas y tecnológicas en la Facultad, la política, los objetivos y los indicadores de gestión y lograr que se ejecuten. Código: A64-3.1.1.2-2013.1	Documento	40	0	40	40	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Diseñar un sistema que permita a los docentes, estudiantes y administrativos participar en programas o proyectos de extensión universitaria y proyección social que satisfaga a los grupos de interés. Código: A64-4.1.1.1-2013.1	Proyecto	20	0	0	0	0%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
1	Elaborar el Plan Estratégico, estructuración del MOF, Manual de Calidad, Reglamento del Sistema de Comunicación, Reglamento de Motivación e Incentivos, Reglamento de Cultura Organizacional. Código: A64-1.1.1.2-2013.1	Documento	6	0	6	6	100%	Decanato
2	Implementación de equipos y actualización bibliográfica. Código: A64-1.1.1.3-2013.2	Atención	1	0	1	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Elaborar un sistema de control de los recursos de la Facultad. Código: A64-7.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Jeratura Academica del Departamento de Microbiología y Parasitología
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Tener la documentación del modelo de calidad de la carrera de Microbiología e implementación de los documentos antes mencionados. Código: A64-8.1.1.6-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Mejoramiento y mantenimiento de aulas, laboratorios e implementación de equipos y reactivos. Código: A64-6.1.1.3-2013.1	Aula	3	0	1	1	33%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación en didáctica superior, acreditación universitaria, en TIC, gestión de calidad. Código: A64-5.1.1.2-2013.1	Evento	4	0	2	2	50%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Desarrollo de actividades de enseñanza - aprendizaje. Código: A23-2.1.1.1-2013.1	Horas Lectivas	4736	1911	2825	4736	100%	Dirección de Escuela
2	Desarrollar alianzas estratégicas nacionales e internacionales para reforzar las actividades universitarias. Código: A23-2.1.1.1-2013.2	Convenio	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Reestructuración de Currículo. Código: A23-2.1.1.2-2013.1	Acción	3	0	2	2	67%	Dirección de Escuela
4	Implementación de seguimiento de egresados. Código: A23-2.1.1.3-2013.1	Encuesta	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Realizar actividades de extensión universitaria y proyección social para docentes y administrativos (Responsable Departamento CC.BB.). Código: A23-4.1.1.1-2013.1	Acción	4	0	2	2	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Estudio de mercado y demanda ocupacional. Código: A23-1.1.1.1-2013.1	Encuesta	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Elaboración de trámites administrativos. Código: A23-7.1.1.1-2013.1	Acción	1200	730	470	1200	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Actividades relacionadas a la autoevaluación y acreditación. Código: A23-8.1.1.6-2013.1	Acción	9	0	6	6	67%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación en didáctica superior, acreditación universitaria, en TIC, gestión de calidad (Responsable Departamento CC.BB.). Código: A23-5.1.1.2-2013.1	Evento	4	0	2	2	50%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Ampliación y modernización de los ambientes de la Dirección de Escuela. Código: A23-6.1.1.2-2013.1	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Equipamiento y mantenimiento de los servicios académicos en aulas. Código: A23-6.1.1.3-2013.1	Aula	3	3	0	3	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

ID	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Actualizar el perfil del ingresante y el perfil del egresado. Código: A51-2.1.1.1-2013.1	Alumno	8	0	4	4	50%	Dirección de Escuela
2	Implementar un programa de Prácticas Pre Profesionales supervisado. Código: A51-2.1.1.1-2013.2	Programa	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Mantener como mínimo que el 75% de los graduados realicen tesis. Código: A23-2.1.1.1-2013.3	Graduado	75	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Lograr que los silabos se distribuyan y expongan el primer día de clases. Código: A23-2.1.1.1-2013.4	Silabo	25	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Mantener que los estudiantes participen en proyectos de investigación formativa y de tesis. Código: A51-3.1.1.2-2013.1	Documento	9	0	4	4	44%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

ID	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Lograr la articulación de la investigación de los estudiantes con la enseñanza aprendizaje y el sistema de información y comunicación. Código: A51-3.1.1.2-2013.2	Documento	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Elaborar un sistema de extensión universitaria y proyección social para estudiantes y docentes. Código: A51-4.1.1.1-2013.1	Documento	10	3	4	7	70%	Dirección de Escuela
2	Lograr que los estudiantes y los docentes participen en proyectos de extensión y proyección social reconocidos por la carrera. Código: A51-4.1.1.1-2013.2	Acción	6	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
1	Elaborar el PEI y reestructurar el MOF de manera participativa. Código: A51-1.1.1.1-2013.1	Documento	7	6	1	7	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

ID	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Elaborar la misión y visión coherente con el campo de acción. Código: A51-1.1.1.1-2013.2	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Elaborar el Reglamento de Cultura Organizacional y el Reglamento de Motivación e Incentivos. Código: A51-1.1.1.1-2013.3	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Elaborar el Reglamento del Sistema de Comunicación. Código: A51-1.1.1.1-2013.4	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Lograr que el presupuesto asignado sea gastado de acuerdo a lo programado. Código: A51-7.1.1.1-2013.1	Acción	12	4	7	11	92%	Dirección de Escuela
2	Lograr que el Centro Académico de la Facultad genere rentas que contribuyan al financiamiento de la enseñanza aprendizaje, investigación y proyección social. Código: A51-7.1.1.1-2013.2	Acción	12	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

ID	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Autoevaluación preliminar por el Comité Interno de Autoevaluación y Acreditación. Código: A51-8.1.1.6-2013.1	Documento	12	3	8	11	92%	Dirección de Escuela
2	Autoevaluación de la carrera. Código: A51-8.1.1.6-2013.2	Documento	12	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Acreditación de la carrera. Código: A51-8.1.1.6-2013.3	Documento	12	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Lograr que los docentes a tiempo completo cumplan con su carga horaria lectiva y no lectiva. Código: A51-5.1.1.2-2013.1	Docente	10	0	7	7	70%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementar un sistema documentado de tutoría en la carrera que satisfaga a los estudiantes. Código: A51-5.1.1.2-2013.2	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Establecer un programa de perfeccionamiento pedagógico. Código: A51-5.1.1.2-2013.3	Programa	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Lograr que se inicie un proceso de mejora de infraestructura para enseñanza aprendizaje, investigación, proyección social, investigación y administración para que tengan la comodidad, seguridad y equipamiento necesario. Código: A51-6.1.1.2-2013.1	Informe	11	0	4	4	36%	Dirección de Escuela
2	Iniciar un programa de mantenimiento. Código: A51-6.1.1.3-2013.2	Programa	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE PESQUERIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Desarrollo de Actividades de Enseñanza Aprendizaje. Código: A52-2.1.1.1-2012.1	Actividad	5	0	1	1	20%	Dirección de Escuela
2	Desarrollar alianzas estrategicas nacionales e internacionales para reforzar las actividades universitarias. Código: A52-2.1.1.1-2012.2	Convenio	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Reestructuración de Currículo. Código: A52-2.1.1.2-2012.1	Acción	6	0	1	1	17%	Dirección de Escuela
4	Seguimiento de Egresados. Código: A52-2.1.1.3-2012.1	Encuesta	70	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Reunión de sensibilización y capacitación para la Autoevaluación y Acreditación. Código: A52-1.1.1.1-2012.1	Evento	6	1	1	2	33%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESCUELA DE PESQUERIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Estudio de Mercado y Demanda Ocupacional. Código: A52-1.1.1.1-2012.2	Estudio	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Simplificación de Procesos y Procedimientos Administrativos. Código: A52-1.1.1.2-2012.1	Procedimiento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Elaboración de Trámites Administrativos. Código: A52-7.1.1.1-2012.1	Acción	1148	528	430	958	83%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE**

1	Implementación de TIC's en servicios académicos y administrativos. Código: A52-6.1.1.1-2012.1	Documento	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
---	--	-----------	---	---	---	---	----	----------------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD

1	Equipamiento y modernización de ambientes. Código: A52-6.1.1.2-2012.1	Acción	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
---	--	--------	---	---	---	---	-----	----------------------

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS - MUSEO DE ZOOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Difundir el conocimiento de la fauna peruana. Código: A81-1.1.1.1-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Talleres de revisión y actualización de la estructura curricular. Código: A65-2.1.1.2-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Organizar talleres de capacitación en metodología de la investigación. Código: A65-3.1.1.1-2013.1	Docente Capacitado	32	4	28	32	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Mejoramiento del servicio al docente con fines de extensión universitaria y proyección social. Código: A65-4.1.1.1-2013.1	Acción	12	3	9	12	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Talleres de capacitación y evaluación de procedimientos administrativos en la Facultad. Código: A65-1.1.1.2-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Mejoramiento del servicio administrativo. Código: A65-7.1.1.1-2013.1	Acción	12	10	2	12	100%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Organizar talleres de capacitación en metodología de enseñanza y aprendizaje. Código: A65-5.1.1.2-2013.1	Docente Capacitado	40	0	40	40	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Implementación de ambientes de trabajo de acreditación y autoevaluación, proyección social, investigación. Código: A65-6.1.1.2-2013.1	Acción	4	0	4	4	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ADMINISTRACION**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Taller de Investigación. Código: A20-2.1.1.1-2013.1	Alumno	100	100	0	100	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Reuniones con los docentes para implementar un Plan de Fomento de la Investigación. Código: A20-3.1.1.2-2013.1	Horas	64	32	32	64	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Taller para promover la extensión universitaria y proyección social. Código: A20-4.1.1.1-2013.1	Taller	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ADMINISTRACION**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Reuniones de trabajo e implementar acciones de mejoramiento de la calidad del servicio. Código: A20-6.1.1.1-2013.1	Horas	24	12	12	24	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Taller para fortalecer las capacidades de los docentes en metodología de enseñanza y uso de tecnologías actuales. Código: A20-5.1.1.2-2013.1	Docente Capacitado	52	20	32	52	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Reuniones con el Comité de Currículo. Código: A26-2.1.1.2-2013.1	Horas	40	20	20	40	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Reuniones de trabajo con docentes para orientar la investigación científica a la excelencia. Código: A26-3.1.1.1-2013.1	Horas	40	10	30	40	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Talleres para promover la extensión universitaria y la proyección social. Código: A26-4.1.1.1-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Asignar material bibliográfico actualizado. Código: A26-1.1.1.1-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Reuniones de trabajo con los docentes y estudiantes con fines de acreditación y autoevaluación. Código: A26-6.1.1.1-2013.1	Horas	40	20	20	40	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Reuniones de trabajo con miras a racionalizar el uso de los recursos. Código: A26-7.1.1.1-2013.1	Horas	20	20	0	20	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE CONTABILIDAD**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Taller para fortalecer las capacidades de los docentes en metodología de la enseñanza aprendizaje. Código: A26-5.1.1.2-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ECONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Reuniones con el Comité de Currículo y docentes. Código: A28-2.1.1.2-2013.1	Horas	40	20	20	40	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Realizar talleres dirigido a capacitar a los docentes en investigación científica. Código: A28-3.1.1.1-2013.1	Taller	4	1	3	4	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Realizar talleres para promover la extensión universitaria y proyección social. Código: A28-4.1.1.1-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ECONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Reuniones de trabajo con los docente y estudiantes con fines de acreditación y autoevaluación. Código: A28-6.1.1.1-2013.1	Horas	40	10	30	40	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Brindar servicios de biblioteca con material bibliográfico actualizado. Código: A28-1.1.1.3-2013.1	Acción	16	8	8	16	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Taller para fortalecer las capacidades de los docentes en metodología de enseñanza y aprendizaje. Código: A28-5.1.1.2-2013.1	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS - ESCUELA DE ECONOMIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Reuniones de trabajo con miras a racionalizar el uso de los recursos. Código: A28-7.1.1.1-2013.1	Horas	20	10	10	20	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Actualización del Currículo de la Escuela de Informática. Código: A44-2.1.1.2-2013.1	Currícula	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
2	Fomentar un programa informático para el seguimiento del egresado. Código: A44-2.1.1.3-2013.1	Software Aplicado	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Publicación de la Revista Digital de la Escuela de Informática. Código: A44-3.1.1.2-2013.1	Publicación	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Promoción y Creación de los Grupos de Investigación de Alumnos. Código: A44-1.1.1.1-2013.1	Proyecto	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Eventos y/o Congresos de Actualización en Ciencias de la Computación y Etica Profesional. Código: A44-1.1.1.1-2013.2	Evento	2	0	1	1	50%	Dirección de Escuela
3	Dictado de la cathedra haciendo uso efectivo de los recursos. Código: A44-1.1.1.1-2013.3	Horas Lectivas	3	1	2	3	100%	Dirección de Escuela
4	Convenios con empresas para financiamiento de proyectos de investigación. Código: A44-1.1.1.1-2013.4	Convenio	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
5	Fortalecer la Academia Internacional en Redes y Comunicaciones CISCO. Código: A44-1.1.1.1-2013.5	Convenio	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
6	Fortalecer Academia Internacional ORACLE. Código: A44-1.1.1.1-2013.6	Convenio	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
7	Convenios con empresas para financiamiento de proyectos de investigación. Código: A44-1.1.1.1-2013.7	Convenio	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
8	Concursos de Programacion en colegios de la Región. Código: A44-1.1.1.1-2013.8	Evento	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
9	Desarrollar Talleres de Capacitación para el Comite Interno y Subcomisiones en el Modelo CONEAU. Código: A44-1.1.1.1-2013.9	Charla	3	1	0	1	33%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
10	Sensibilización a Docentes, Administrativos y Alumnos en la Autoevaluación y Acreditación de la Carrera de Informática. Código: A44-1.1.1.1-2013.10	Charla	3	1	0	1	33%	Dirección de Escuela
11	Capacitar Docentes en Gestión Estratégica Código: A44-1.1.1.1-2013.11	Charla	3	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
12	Elaborar Informe de Autoevaluación de la Carrera de Informática. Código: A44-1.1.1.1-2013.12	Informe	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
13	Implemetar el dictado de Cursos Extracurriculares en la modalidad de Diplomados y/o Certificaciones Internaionales. Código: A44-1.1.1.1-2013.13	Alumno Evaluado	200	100	60	160	80%	Dirección de Escuela
14	Plan de Capacitación Administrativa en: Gestion, Calidad, RR HH, Informática y Normatividad Academica. Código: A44-1.1.1.1-2013.14	Evento	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
15	Inscripcion en la Revista ACM para Docentes y Estudiantes. Código: A44-1.1.1.3-2013.1	Autorización	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS - ESCUELA DE INFORMATICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Asignar recursos en materiales y equipos en forma eficiente y uso sostenible a las instancias de la unidad. Código: A44-7.1.1.1-2013.1	Acción	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Realizar seguimiento a la construcción del Pabellón para la Escuela de Informática. Código: A44-6.1.1.2-2013.1	Expediente	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Culminar el proyecto de Pabellón de la Escuela de Informática. Código: A44-6.1.1.2-2013.2	Estudio de Preinversión	3	1	2	3	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de Laboratorios Especializados. Código: A44-6.1.1.3-2013.1	Laboratorio Equipado	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Desarrollo de actividades académicas. Código: A67-2.1.1.1-2013.1	Acción	12	3	3	3	3	12	3	3	3	0	9	75%	Decano
2	Desarrollo de asignaturas. Código: A67-1.1.1.1-2013.2	Curso	491	50	147	147	147	491	50	147	147	147	491	100%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL															
1	Proyectos de investigación Código: A67-3.1.1.2-2013.1	Proyecto	27	9	0	9	9	27	9	0	9	9	27	100%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL															
1	Proyectos de extensión universitaria y proyección social. Código: A67-1.1.1.1-2013.1	Proyecto	9	9	0	0	0	9	0	9	0	0	9	100%	Decano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
1	Elaboración del Plan Estratégico de la Facultad de Medicina. Código: A67-1.1.1.1.-2013.1	Plan	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES															
1	Elaboración del Plan Operativo de la Facultad de Medicina. Código: A67-1.1.1.1.-2013.1	Plan	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES															
1	Actualizar el MAPRO, ROF Y MOF. Código: A67-1.1.1.2.-2013.1	Taller	3	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	0%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD															
1	Análisis y evaluación del PEI y POI. Código: A67-7.1.1.1.-2013.1	Taller	4	2	1	0	1	4	1	2	1	1	5	125%	Decano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE.															
1	Capacitación en metodología de enseñanza aprendizaje activas. Código: A67-5.1.1.2-2013.1	Curso	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100%	Decano
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD															
1	Crear el Comité Consultivo de la carrera de Medicina. Código: A71-1.1.1-2013.1	Resolución	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	100%	Decano

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION DEL I SEMESTRE DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA**

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS															
1	Taller para actualización de los sílabos de las asignaturas para la práctica preprofesional y actualización del Reglamento del Internado 2015. Código: A50-02-2013-2014.2	Taller	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Cumplimiento con las actividades relacionadas con la ejecución del plan de estudios: Los sílabos se distribuyen y exponen en el primer día de clases. Código: A50-02-2013-2014.3	Silabo	52	41	11	0	0	52	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Taller para evaluar la carga lectiva del estudiante y determinar su mejora para asegurar el normal desarrollo de sus actividades universitarias. Código: A50-02-2013-2014.4	Taller	3	2	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
4	Monitoreo del cumplimiento del contenido de los sílabos. Código: A50-02-2013-2014.9	Encuesta	5	1	1	2	1	5	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Determinar el número adecuado de estudiantes para las clases teóricas y prácticas según el tipo de asignatura. Código: A50-02-2013-2014.10	Taller	3	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
6	Proyecto de Implementación del sistema de evaluación del aprendizaje específico para la carrera de Medicina. Código: A50-02-2013-2014.11	Programa	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
7	Taller de evaluación y actualización periódica del perfil del ingresante y del egresado y acciones de mejora según los resultados. Código: A50-05-2013-2014.1	Acción	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
8	Implementación de talleres de soporte psicológico. Código: A50-06-2013-2014.1	Taller	36	9	9	9	9	36	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
9	Talleres de capacitación docente en estudio de casos. Código: A50-07-2013-2014.2	Taller	9	1	3	3	2	9	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION DEL I SEMESTRE DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL		
10	Curso - Taller de Capacitación docente en estrategias de evaluación del aprendizaje. Código: A50-07-2013-2014.3	Docente Capacitado	178	60	98	20	0	178	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
11	Implementación de un sistema de evaluación de la investigación formativa y de trabajo de final de carrera. Código: A50-09-2013-2014.2	Programa	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
12	Curso para docentes sobre estrategias de enseñanza aprendizaje. Código: A50-09-2013-2014.3	Curso	5	1	1	2	1	5	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
13	Evaluación y actualización del Plan de Estudios anualmente, según Guía del Modelo de Calidad del CONEAU. Resolución N° 153-2013-UNT.Fac.Med/D. Código: A50-11-2013-2014.1	Curricula	100	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
14	Taller de evaluación de la coherencia de los perfiles del ingresante y del egresado con los lineamientos curriculares. Código: A50-11-2013-2014.6	Taller	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
15	Taller de evaluación de los procesos de enseñanza - aprendizaje e investigación formativa en coherencia con el proyecto educativo y según las diferentes asignaturas. Código: A50-11-2013-2014.7	Curricula	2	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADEMICOS DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS															
1	Acciones de evaluación y supervisión de las Prácticas Pre Profesionales (Internado). Código: A50-02-2013-2014.1	Acción	6	2	1	2	1	6	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
2	Implementación del programa de seguimiento al egresado - observatorio laboral. Resolución de Consejo Universitario N° 456-2013/UNT. Código: A50-02-2013-2014.6	Egresado	100	75	25	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
3	Fortalecimiento de la Oficina de Educación Médica o Gabinete Pedagógico para acciones de capacitación docente en estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación e investigación. Código: A50-07-2013-2014.1	Docente Capacitado	150	30	80	20	20	150	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION DEL I SEMESTRE DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2014

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE MEDICINA

ID	ACTIVIDAD OPERATIVA	META PROGRAMADA		CANTIDAD PROGRAMADA					CANTIDAD EJECUTADA					GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL ANUAL			
4	Evaluación y Actualización periódica del perfil del egresado en base a la demanda social y mercado ocupacional. Código: A50-11-2013-2014.2	Curricula	100	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela
5	Actividades del Comité Interno de Autoevaluación y Acreditación. Código: A50-15-2013-2014.1	Atención	12	3	3	3	3	12	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela	
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS																
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL																
1	Curso de Capacitación Docente en investigación formativa. Código: A50-09-2013-2014.4	Curso	3	1	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela	
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL																
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL																
1	Curso de Capacitación Docente en extensión universitaria y proyección social. Código: A50-02-2013-2014.8	Curso	4	1	1	2	0	4	0	0	0	0	0	0%	Director de Escuela	

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA - ESCUELA DE ESTOMATOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Desarrollar el proceso de fortalecimiento y sostenibilidad de la carrera profesional. Código: A34-1.1.1.1-2013.1	Acción	12	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Acelerar el proceso de acreditación para mantener el prestigio alcanzado desarrollando criterios de autoevaluación y acreditación de la Escuela. Código: A34-1.1.1.1-2013.2	Acción	12	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos. Código: A68-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	528	263	0	263	50%	Decanato
2	Evaluación de sílabos. Código: A68-2.1.1.2-2013.2	Informe	64	33	0	33	52%	Decanato
3	Supervisión y ejecución de sílabos. Código: A68-2.1.1.2-2013.3	Informe	4	2	0	2	50%	Decanato
4	Evaluación del trabajo docente por los estudiantes. Código: A68-2.1.1.2-2013.4	Encuesta	1000	0	0	0	0%	Decanato
5	Supervisión del trabajo docente. Código: A68-2.1.1.2-2013.5	Informe	4	1	0	1	25%	Decanato
6	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A68-2.1.1.2-2013.6	Taller	10	5	0	5	50%	Decanato
7	Propuesta de currículo reformado. Código: A68-2.1.1.2-2013.7	Proyecto	5	0	0	0	0%	Decanato
8	Plan de seguimiento de evaluación. Código: A68-2.1.1.2-2013.8	Plan	2	0	0	0	0%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Formulación y evaluación del Plan de Trabajo IIS. Código: A68-3.1.1.1-2013.1	Plan	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Determinación de líneas de investigación. Código: A68-3.1.1.1-2013.2	Taller	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Formulación de proyectos de investigación y desarrollo (Canon). Código: A68-3.1.1.1-2013.3	Proyecto	4	4	0	4	100%	Decanato
4	Proyectos de investigación docente. Código: A68-3.1.1.1-2013.4	Proyecto	17	16	0	16	94%	Decanato
5	Investigaciones del Proyecto Huacas de Moche. Código: A68-3.1.1.1-2013.5	Informe	1	0	0	0	0%	Decanato
6	Investigación del Laboratorio Arqueobios. Código: A68-3.1.1.1-2013.6	Informe	1	0	0	0	0%	Decanato
7	Jornadas académicas. Código: A68-3.1.1.1-2013.7	Evento	2	0	0	0	0%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Formulación y evaluación del Plan de Trabajo del CEPRODE. Código: A68-4.1.1.1-2013.1	Diplomados	6	4	0	4	67%	Decanato
2	Conversatorio extracurricular. Código: A68-4.1.1.1-2013.2	Evento	18	14	0	14	78%	Decanato
3	Talleres inductivos. Código: A68-4.1.1.1-2013.3	Evento	5	5	0	5	100%	Decanato
4	Proyectos e informes de proyección social de los docentes. Código: A68-4.1.1.1-2013.4	Proyecto	8	0	0	0	0%	Decanato
5	Actualización de la información de la página web de Ciencias Sociales. Código: A68-4.1.1.1-2013.5	Informe	1	0	0	0	0%	Decanato
6	Publicación de la Revista Nosotros. Código: A68-4.1.1.1-2013.6	Edición	2	1	0	1	50%	Decanato
7	Publicación de la Revista Museo. Código: A68-4.1.1.1-2013.7	Edición	1	0	0	0	0%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
8	Otras publicaciones. Código: A68-4.1.1.1-2013.8	Edición	2	1	0	1	50%	Decanato
9	Continuación del mural artístico. Código: A68-4.1.1.1-2013.9	Informe	2	0	0	0	0%	Decanato
10	Taller de egresados. Código: A68-4.1.1.1-2013.10	Taller	5	0	0	0	0%	Decanato

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A68-1.1.1.2-2013.1	Plan	20	20	0	20	100%	Decanato
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A68-1.1.1.2-2013.2	Informe	24	9	0	9	38%	Decanato
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A68-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
4	Talleres de trabajo docente. Código: A68-2.1.1.2-2013.4	Taller	146	65	0	65	45%	Decanato
5	Diagnóstico de las carreras. Código: A68-1.1.1.2-2013.5	Taller	141	115	0	115	82%	Decanato
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A68-1.1.1.2-2013.6	Taller	90	0	0	0	0%	Decanato
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A68-1.1.1.2-2013.7	Informe	4	0	0	0	0%	Decanato
8	Actualización de reglamentos. Código: A68-1.1.1.2-2013.8	Reglamento	1	0	0	0	0%	Decanato

EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE**

1	Alumnos matriculados. Código: A68-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	2245	1096	0	1096	49%	Decanato
2	Expedición de certificados de estudio. Código: A68-6.1.1.2-2013.2	Certificados	390	214	0	214	55%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A68-6.1.1.2-2013.3	Constancias	550	315	0	315	57%	Decanato
4	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A68-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	0	2	50%	Decanato
5	Clasificación y catalogación del acervo de la biblioteca del Museo. Código: A68-7.1.1.1-2013.5	Informe	1	0	0	0	0%	Decanato
6	Clasificación y catalogación del acervo de la biblioteca de Ciencias Sociales. Código: A68-7.1.1.1-2013.6	Informe	1	1	0	1	100%	Decanato
7	Actualización del inventario del acervo. Código: A68-7.1.1.1-2013.7	Inventario	1	0	0	0	0%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación personal docente. Código: A68-5.1.1.2-2013.1	Evento	12	6	0	6	50%	Decanato
2	Capacitación personal administrativo. Código: A68-5.1.1.2-2013.2	Evento	4	4	0	4	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Supervisión de construcción de pabellón. Código: A68-7.1.1.1-2013.1	Informe	2	0	0	0	0%	Decanato
2	Supervisión y equipamiento de laboratorios y talleres. Código: A68-7.1.1.1-2013.2	Informe	2	0	0	0	0%	Decanato
3	Mantenimiento de equipos. Código: A68-7.1.1.1-2013.3	Informe	2	1	0	1	50%	Decanato
4	Mantenimiento de mobiliario. Código: A68-7.1.1.1-2013.4	Informe	2	1	0	1	50%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos por docentes. Código: A21-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	52	27	25	52	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación de sílabos. Código: A21-2.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A21-2.1.1.2-2013.3	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
4	Propuesta de currículo reformado. Código: A21-2.1.1.2-2013.4	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Conversatorio extracurricular. Código: A21-4.1.1.1-2013.1	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Talleres inductivos de formación académica. Código: A21-4.1.1.1-2013.2	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Otras publicaciones. Código: A21-4.1.1.1-2013.3	Edición	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Taller de egresados. Código: A21-4.1.1.1-2013.4	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A21-1.1.1.2-2013.1	Plan	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A21-1.1.1.2-2013.2	Informe	2	0	1	1	50%	Dirección de Escuela
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A21-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
4	Talleres de trabajo docente. Código: A65-2.1.1.2-2013.4	Taller	32	16	16	32	100%	Dirección de Escuela
5	Diagnóstico de las carreras con indicadores. Código: A21-1.1.1.2-2013.5	Taller	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A21-1.1.1.2-2013.6	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A21-1.1.1.2-2013.7	Informe	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Alumnos matriculados. Código: A21-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	335	170	165	335	100%	Dirección de Escuela
2	Expedición de certificados de estudio. Código: A21-6.1.1.2-2013.2	Certificados	50	20	22	42	84%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ANTROPOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A21-6.1.1.2-2013.3	Constancias	50	20	25	45	90%	Dirección de Escuela
4	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A21-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación para autoevaluación. Código: A21-5.1.1.2-2013.1	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Capacitación para operativización de laboratorios. Código: A21-5.1.1.2-2013.2	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ARQUEOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos por docentes. Código: A22-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	44	22	22	44	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación de sílabos. Código: A22-2.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A22-2.1.1.2-2013.3	Taller	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
4	Propuesta de currículo reformado. Código: A22-2.1.1.2-2013.4	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Talleres inductivos de formación académica. Código: A22-4.1.1.1-2013.1	Evento	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ARQUEOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Otras publicaciones. Código: A22-4.1.1.1-2013.2	Edición	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Taller de egresados. Código: A22-4.1.1.1-2013.3	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A22-1.1.1.2-2013.1	Plan	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A22-1.1.1.2-2013.2	Informe	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A22-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
4	Talleres de trabajo docente. Código: A22-2.1.1.2-2013.4	Taller	36	16	10	26	72%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ARQUEOLOGIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
5	Diagnóstico de las carreras con indicadores del CONEAU. Código: A22-1.1.1.2-2013.5	Taller	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A22-1.1.1.2-2013.6	Taller	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A22-1.1.1.2-2013.7	Informe	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE**

1	Alumnos matriculados. Código: A22-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	450	226	221	447	99%	Dirección de Escuela
2	Expedición de certificados de estudio. Código: A22-6.1.1.2-2013.2	Certificados	60	50	10	60	100%	Dirección de Escuela
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A22-6.1.1.2-2013.3	Constancias	85	50	15	65	76%	Dirección de Escuela
4	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A22-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE ARQUEOLOGIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación para autoevaluación. Código: A22-5.1.1.2-2013.1	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Capacitación para operativización de laboratorios. Código: A22-5.1.1.2-2013.2	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos por docentes. Código: A36-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	52	27	25	52	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación de sílabos. Código: A36-2.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A36-2.1.1.2-2013.3	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
4	Propuesta de currículo reformado. Código: A36-2.1.1.2-2013.4	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Conversatorio extracurricular. Código: A36-4.1.1.1-2013.1	Evento	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Talleres inductivos de formación académica. Código: A36-4.1.1.1-2013.2	Edición	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Taller de egresados. Código: A36-4.1.1.1-2013.3	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A36-1.1.1.2-2013.1	Plan	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A36-1.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A36-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
4	Talleres de trabajo docente para la autoevaluación. Código: A36-2.1.1.2-2013.4	Taller	36	16	16	32	89%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
5	Diagnóstico de las carreras con indicadores del CONEAU. Código: A36-1.1.1.2-2013.5	Taller	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A36-1.1.1.2-2013.6	Taller	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A36-1.1.1.2-2013.7	Informe	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Alumnos matriculados. Código: A36-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	200	84	80	164	82%	Dirección de Escuela
2	Expedición de certificados de estudio. Código: A36-6.1.1.2-2013.2	Certificados	40	15	10	25	63%	Dirección de Escuela
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A36-6.1.1.2-2013.3	Constancias	65	35	0	35	54%	Dirección de Escuela
4	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A36-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE HISTORIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación docente. Código: A36-5.1.1.2-2013.1	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Capacitación para autoevaluación. Código: A36-5.1.1.2-2013.2	Evento	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos por docentes. Código: A53-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	52	27	25	52	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación de sílabos. Código: A53-2.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A53-2.1.1.2-2013.3	Taller	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
4	Propuesta de currículo reformado. Código: A53-2.1.1.2-2013.4	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Conversatorio extracurricular. Código: A53-4.1.1.1-2013.1	Evento	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Talleres inductivos de formación académica. Código: A53-4.1.1.1-2013.2	Edición	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Taller de egresados. Código: A53-4.1.1.1-2013.3	Taller	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A53-1.1.1.2-2013.1	Plan	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A53-1.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A53-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
4	Talleres de trabajo docente para la autoevaluación. Código: A53-2.1.1.2-2013.4	Taller	36	16	10	26	72%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
5	Diagnóstico de las carreras con indicadores del CONEAU. Código: A53-1.1.1.2-2013.5	Taller	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A53-1.1.1.2-2013.6	Taller	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A53-1.1.1.2-2013.7	Informe	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE**

1	Alumnos matriculados. Código: A53-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	660	270	390	660	100%	Dirección de Escuela
1	Expedición de certificados de estudio. Código: A53-6.1.1.2-2013.2	Certificados	170	94	76	170	100%	Dirección de Escuela
2	Expedición de constancias de estudio. Código: A53-6.1.1.2-2013.3	Constancias	200	120	80	200	100%	Dirección de Escuela
3	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A53-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación docente. Código: A53-5.1.1.2-2013.1	Evento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Capacitación para autoevaluación. Código: A53-5.1.1.2-2013.2	Evento	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Presentación de sílabos por docentes. Código: A53-2.1.1.2-2013.1	Sílabos	58	33	25	58	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación de sílabos. Código: A53-2.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación y reformulación del currículo. Código: A53-2.1.1.2-2013.3	Taller	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
4	Propuesta de currículo reformado. Código: A53-2.1.1.2-2013.4	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Conversatorio extracurricular. Código: A53-4.1.1.1-2013.1	Evento	5	2	3	5	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Talleres inductivos de formación académica. Código: A53-4.1.1.1-2013.2	Edición	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Taller de egresados. Código: A53-4.1.1.1-2013.3	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

1	Formulación del Plan Operativo Institucional - POI, Presupuesto y Cuadro de Necesidades anual. Código: A53-1.1.1.2-2013.1	Plan	2	2	0	2	100%	Dirección de Escuela
2	Evaluación del Plan Operativo Institucional - POI. Código: A53-1.1.1.2-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Evaluación del Plan Estratégico Institucional - PEI. Código: A53-1.1.1.2-2013.3	Informe	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
4	Talleres de trabajo docente para la autoevaluación. Código: A53-2.1.1.2-2013.4	Taller	36	16	10	26	72%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
5	Diagnóstico de las carreras con indicadores del CONEAU. Código: A53-1.1.1.2-2013.5	Taller	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
6	Elaboración de Planes de Mejora de la carreras en base a indicadores CONEAU. Código: A53-1.1.1.2-2013.6	Taller	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
7	Ejecución y evaluación de Planes de Mejora. Código: A53-1.1.1.2-2013.7	Informe	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE**

1	Alumnos matriculados. Código: A53-6.1.1.2-2013.1	Alumnos	600	300	300	600	100%	Dirección de Escuela
2	Expedición de certificados de estudio. Código: A53-6.1.1.2-2013.2	Certificados	70	35	35	70	100%	Dirección de Escuela
3	Expedición de constancias de estudio. Código: A53-6.1.1.2-2013.3	Constancias	150	90	60	150	100%	Dirección de Escuela
4	Ceremonias de Colación: Bachillerato y Titulación. Código: A53-6.1.1.2-2013.4	Ceremonias	4	2	2	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - ESCUELA DE TURISMO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación docente. Código: A53-5.1.1.2-2013.1	Evento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Capacitación para autoevaluación. Código: A53-5.1.1.2-2013.2	Evento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección del Museo de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: MUSEO DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Editar anualmente la "Revista Oficial del Museo". Editar la Revista: "Serie de Antropología del Museo". Editar la Revista: "Serie Arqueología y Vida del Museo". Código: A80-3.1.1.1-2013.1	Publicación	3	2	0	2	67%	Dirección del Museo
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Promoción educativa a nivel regional. Código: A80-4.1.1.1-2013.1	Alumno	2700	1350	1350	2700	100%	Dirección del Museo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección del Museo de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: MUSEO DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Modernizar didacticamente las exposiciones permanentes y temporales del Museo. Código: A80-1.1.1.1-2013.1	Acción	6	3	1	4	67%	Dirección del Museo
2	Registro y catalogación del patrimonio arqueológico del Museo. Código: A80-1.1.1.1-2013.2	Acción	2400	1200	300	1500	63%	Dirección del Museo
3	Registro y catalogación de material bibliografico de la Biblioteca del Museo. Código: A80-1.1.1.1-2013.3	Acción	1800	900	500	1400	78%	Dirección del Museo
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Edición masiva de folleteria, guías y boletines de promoción educativa. Código: A80-6.1.1.1-2013.1	Unidad	12000	6000	6000	12000	100%	Dirección del Museo
2	Conservación y mantenimiento de la Casona Risco. Código: A80-1.1.1.1-2013.4	Metro Cuadrado	2000	1040	0	1040	52%	Dirección del Museo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa, desarrollado por docentes y estudiantes de pregrado. Código: PAE05.2	Publicación	2	0	1	1	50%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa con calidad para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente capacitado	100	45	55	100	100%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento básico de aulas. Código: PAE07.4	Aula equipada	20	15	5	20	100%	Decanato
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Mantenimiento de laboratorio	3	2	0	2	67%	Decanato
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca actualizada	2	0	1	1	50%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa con calidad para el apoyo de la actividad académica. Código: PAE04.1.1	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en sus respectivas áreas de especialidad, así como en investigación. Código: PAE06.2.1	Docente capacitado	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento básico de aulas. Código: PAE06.2.3	Aula equipada	6	3	3	6	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Mantenimiento de laboratorios y equipos. Código: PAE06.2.4	Mantenimiento	3	1	2	3	100%	Dirección de Escuela
3	Libros especializados. Código: PAE06.2.5	Acciones	25	10	15	25	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Implementar el plan de mejora de currículo de Educación Inicial. Código: PAE01.1.1	Currículo Actualizado	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Implementar un plan de mejora del observatorio laboral universitario (OLU) de la UNT (Sistema de Seguimiento del Egresado). Código: PAE01.2.1	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Implementar el mejoramiento del proceso de selección de los ingresantes. Código: PAE01.2.2	Procedimiento	0	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Implementación del examen final de la carrera. Código: PAE01.2.3	Procedimiento	2	0	2	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Publicar la Revista: "Perspectivas de la Educación Temprana" en versión virtual en forma anual. Código: PAE02.2.1	Revista	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementar y difundir festivales de investigación en forma anual. Código: PAE02.2.2	Festival	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementar un programa de difusión de producción intelectual. Código: PAE02.2.3	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Proyecto de innovación en la Práctica Pre Profesional y la investigación en la Escuela de Educación Inicial. Código: PAE02.2.4	Proyecto	7	2	2	4	57%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Implementar el plan de mejora del Sistema de Extensión, Proyección y Responsabilidad Social de la Escuela y la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación. Código: PAE03.3.1	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Publicar un boletín de las actividades que realiza la Escuela de Educación Inicial, en forma anual, en versión impresa y virtual. Código: PAE03.3.2	Boletín	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Implementar el plan de mejora del Plan Estratégico Institucional - PEI de la Escuela. Código: PAE04.1.1	Documento	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Elaborar y difundir el Plan Operativo Institucional - POI en forma anual. Código: PAE04.4.2	Documento	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Elaborar los procedimientos de las normas administrativas y académicas de la Escuela. Código: PAE04.4.3	Procedimiento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Implementar el plan de mejora del Sistema de Gestión de la Calidad de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación. Código: PAE04.4.4	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
5	Implementar un plan de mejora de un Programa de Motivación e Incentivos de la Escuela. Código: PAE04.4.5	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
6	Implementar el plan de mejora de un Programa de Cultura Organizacional de la Escuela. Código: Código: PAE04.4.6	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
7	Implementar un plan de mejora del Sistema de Comunicación e Información de la Facultad de Educación y Ciencias de la Comunicación. Código: Código: PAE04.4.7	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Elaborar presupuesto de recursos financieros con enfoque de resultados en forma anual. Código: PAE04.2.1	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Implementar programas que permitan lograr la acreditación nacional. Código: PAE05.1.1	Informe	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Gestionar la formulación oportuna el Plan de Actividades de Bienestar Universitario para la Escuela. Código: PAE06.1.1	Plan	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Difundir las actividades de programas de Binestar Universitario: Salud física, psicológica y pedagógica. Código: PAE06.1.2	Plan	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementar y difundir la Biblioteca virtual de la Universidad Nacional de Trujillo. Código: PAE06.1.3	Biblioteca Virtual	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Implementar el gabinete pedagógico de la Escuela. Código: PAE06.2.1	Proyecto	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION INICIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementación del Programa de Orientación y Tutoría a los estudiantes de 1º a 5º año. Código: PAE06.2.2	Proyecto	4	3	1	4	100%	Dirección de Escuela
3	Formular el plan de mejoramiento, mantenimiento y renovación de las tres aulas para el proceso de enseñanza - aprendizaje y aula de laboratorio pedagógico: "Huellitas de Amor". Código: PAE06.2.3	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 7: INTERNACIONALIZACIÓN								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 7: LOGRAR LA VINCULACIÓN DINÁMICA DE LA UNIVERSIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS NACIONAL E INTERNACIONAL, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 7.1: LOGRAR LA VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LAS CARRERAS PROFESIONALES Y PROGRAMAS DE POSTGRADO, GENERANDO VALOR PÚBLICO PARA LA SOCIEDAD								
1	Implementación del reglamento de vinculación con los grupos de interés. Código: PAE07.1.1	Reglamento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación del Comité consultivo. Código: PAE07.1.2	Comité Consultivo	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Implementar el plan de mejora de currículo de Educación Primaria. Código: PAE01.1.1	Currículo Actualizado	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.2: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS								
1	Implementar y poner en funcionamiento el Centro de Recursos para el Aprendizaje - CRAE. Código: PAE01.2.1	Proyecto	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Publicar la edición N° 1 de la Revista Digital: "SAWI". Código: PAE02.2.1	Revista	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Promover y organizar eventos de investigación. Código: PAE02.2.2	Festival	2	0	1	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
3	Difundir proyectos e informes de investigación realizados por los estudiantes del IX y X ciclo de la Escuela de Educación Primaria. Código: PAE02.2.3	Proyecto	20	0	10	10	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Publicar un boletín de las actividades que realiza la Escuela de Educación Primaria, en forma anual, en versión impresa y virtual. Código: PAE03.3.2	Boletín	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Elaborar y difundir el Plan Operativo Institucional - POI en forma anual. Código: PAE04.4.1	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Elaborar presupuesto de recursos financieros con enfoque de resultados en forma anual. Código: PAE04.2.1	Documento	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Implementar la campaña: "Juntos por la acreditación". Código: PAE05.1.1	Campaña	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUEN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Actividades de desarrollo de la identidad con la Escuela de Educación Primaria. Código: PAE06.1.1	Plan	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION Y CC. DE LA COMUNICACION - ESCUELA DE EDUCACION PRIMARIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementar y difundir la Biblioteca virtual de la Universidad Nacional de Trujillo. Código: PAE06.1.2	Biblioteca Virtual	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Difusión de las Líneas de Investigación de la Facultad. Código: A71-3.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Comité de Investigación
2	Difusión de las Investigaciones realizadas: Jornadas de Investigación de docentes y estudiantes. Código: A71-3.1.1.1-2013.2	Informe	2	1	1	2	100%	Comité de Investigación
3	Elaborar una Revista para la difusión de las investigaciones realizadas por docentes y estudiantes. Código: A71-3.1.1.1-2013.3	Publicación	1	0	1	1	100%	Comité de Publicaciones
4	Elaboración y difusión de las Normas de la Propiedad Intelectual. Código: A71-3.1.1.1-2013.4	Documento	1	0	0	0	0%	Comité de Investigación
5	Mantener un registro de investigaciones. Código: A71-3.1.1.1-2013.5	Documento	1	1	0	1	100%	Comité de Investigación
6	Elaborar un programa de implementación de investigación formativa. Código: A71-3.1.1.1-2013.6	Documento	1	0	1	1	100%	Comité de Investigación

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Elaborar un sistema de extensión universitaria y proyección social para estudiantes y docentes. Código: A71-4.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Comité de Proyección Social
2	Programar Campañas de Salud Universitaria integrando a la población. Código: A71-4.1.1.1-2013.2	Evento	2	1	1	2	100%	Comité de Proyección Social
3	Difusión de los Proyectos de Extensión Universitaria y Proyección Social. Código: A71-4.1.1.1-2013.3	Evento	1	1	0	1	100%	Comité de Proyección Social
4	Organizar un Sistema de Tutoría. Código: A71-5.1.1.1-2013.1	Documento	1	0	1	1	100%	Comité de Tutoría
5	Organizar paseos, juegos, campeonatos para promover un buen clima laboral y estudiantil. Código: A71-5.1.1.1-2013.2	Evento	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Evaluación anual y revisión del PEI 2010 - 2015 con participación de autoridades, representantes de docentes, estudiantes y egresados. Código: A71-1.1.1.1-2013.1	Documento	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Establecer la coherencia de la misión y visión coherente con el campo de acción. Código: A71-1.1.1.1-2013.2	Documento	1	1	0	1	100%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.2: LOGRAR QUE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN, GESTIONEN Y EVALÚEN SUS PLANES OPERATIVOS Y PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE RESULTADOS, EN FORMA PARTICIPATIVA Y CONCERTADA CON TODOS SUS INTEGRANTES								
1	Elaboración y evaluación del POI 2013 de la Facultad. Elaboración del POI 2014. Código: A71-1.1.1.1-2013.6	Plan	4	2	2	4	100%	Comité de Planes, Economía y Presupuesto
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.3: LOGRAR, CON ENFOQUE SISTÉMICO Y DE CALIDAD, EL REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN BASE AL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y EN OBSERVANCIA DE LAS NORMAS NACIONALES								
1	Elaborar el Reglamento de Organización y Funciones - ROF y el Manual de Organización y Funciones - MOF de la Facultad de Enfermería. Código: A71-1.1.1.1-2013.3	Documento	2	1	1	2	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Elaborar un programa de motivación e incentivos. Código: A71-1.1.1.1-2013.4	Documento	1	0	1	1	100%	Decanato
2	Actualizar el Plan de Difusión vía web de la página de la Facultad. Código: A71-1.1.1.1-2013.5	Plan	1	0	1	1	100%	Comité de Calidad
3	Gestión administrativa para el apoyo de actividad académica: ceremonias, coordinaciones y convenios. Código: A71-6.1.1.2-2013.1	Acción	3	1	2	3	100%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Lograr que el presupuesto asignado sea gastado de acuerdo a lo programado. Código: A71-7.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	1	1	100%	Comité de Planes, Economía y Presupuesto
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Difundir el Reglamento de Uso del Centro de Cómputo y de Laboratorio de Enfermería. Código: A71-6.1.1.1-2013.1	Documento	2	0	2	2	100%	Centro de Cómputo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitar a docentes de los 3 Departamentos Académicos. Código: A71-1.1.1.1-2013.7	Docente Capacitado	9	0	5	5	56%	Jefaturas Académicas de Departamento
2	Realizar Talleres de Capacitación Docentes en metodologías de enseñanza y uso de tecnologías actuales. Código: A71-5.1.1.2-2013.1	Docente Capacitado	30	0	15	15	50%	Comité de Calidad
3	Capacitación sobre uso de equipos clínicos y simuladores. Código: A71-6.1.1.1-2013.3	Acción	2	2	0	2	100%	Laboratorio
4	Control de la actividad docente. Código: A71-5.1.1.2-2013.2	Documento	2	1	1	2	100%	Jefaturas Académicas de Departamento
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Adquisición de libros para la Biblioteca. Código: A71-6.1.1.1-2013.5	Unidad	20	0	20	20	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento y Prospectiva

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Renovación de equipos informáticos en aulas, laboratorios, centro de cómputo y biblioteca. Código: A71-6.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Centro de Cómputo
3	Mantenimiento de equipos clínicos y simuladores. Código: A71-6.1.1.1-2013.4	Acción	2	2	0	2	100%	Laboratorio
4	Mantenimiento y conservación de infraestructura. Código: A71-6.1.1.1-2013.6	Acción	2	0	1	1	50%	Comité de Infraestructura

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Estudiantes	70	70	0	70	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Programa	70	70	0	70	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Programa	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Curriculo	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docente de pre grado. Código: PAE05.2	Programa	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Acciones	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Programa	4	1	3	4	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA - ESCUELA DE ENFERMERIA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento básico de aulas. Código: PAE07.4	Dotaciones	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Dotaciones	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Dotaciones	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Formar al estudiante académicamente. Código: A72-2.1.1.1-2013.2	Acción	3	2	1	3	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Desarrollo del Investigación Científica. Código: A72-3.1.1.1-2013.1	Acción	2	1	1	2	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Proyección social extra mural. Código: A72-4.1.1.1-2013.1	Acción	2	0	1	1	50%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Implementar la Dirección de Decanato. Código: A72-1.1.1.1-2013.1	Acción	3	2	1	3	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - ESCUELA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Facilitar la formación del estudiante en forma integral. Código: A35-2.1.1.1-2013.1	Acción	6	5	1	6	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Potenciar la investigación científica e innovación. Código: A35-3.1.1.1-2013.1	Acción	8	7	1	8	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Implemetar la direccion. Código: A35-1.1.1.1-2013.2	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUIMICA - ESCUELA DE FARMACIA Y BIOQUIMICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Formular los planes de mejora del informe preliminar del Comité Interno de Autoevaluación. Código: A35-8.1.1.6-2013.1	Acción	24	12	6	18	75%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	1	0	1	1	100%	Decanato
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	0	0	0%	Decanato
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	0	0	0	0%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	4	2	2	4	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	1	0	1	1	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	1	1	100%	Decanato
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	2	2	0	2	100%	Decanato
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MATERIALES**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MINAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MINAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	9	3	6	9	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA DE MINAS**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECATRONICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECATRONICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA MECATRONICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA METALURGICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA METALURGICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	0	6	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA METALURGICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes. Código: PAE02.1	Ingresante Asistido	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE04.2	Docentes	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE06.3	Currícula	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE05.2	Proyectos de Investigación	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: AC01	Acciones	12	6	6	12	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE10.5	Carrera Profesional Acreditada	2	1	0	1	50%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE03.2	Docente Capacitado	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA - ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE07.4	Aula Equipada	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE08.4	Laboratorio Equipado y Abastecido	1	0	1	1	100%	Dirección de Escuela
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE09.4	Biblioteca Actualizada	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Desarrollo de talleres de inteligencia emocional. Código: A74-2.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Desarrollar actividades deportivas. Código: A74-2.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Seminarios de actualización tecnológica para el estudiantado. Código: A74-2.1.1.1-2013.3	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
4	Funciones de arte y cultura. Código: A74-2.1.1.1-2013.4	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
5	Promover la movilidad estudiantil. Código: A74-2.1.1.1-2013.5	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de cursos de investigación científica en la currícula. Código: A74-3.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Decanato
2	Suscripción a revistas de la especialidad entre 1 ó 2. Código: A74-3.1.1.1-2013.	Acción	2	0	0	0	0%	Decanato
3	Participación del alumnado en líneas de investigación. Código: A74-3.1.1.1-2013.3	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
4	Gestión activa con instituciones que financien los proyectos de investigación. Código: A74-3.1.1.1-2013.4	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Cursos de extensión universitaria para profesores de instituciones educativas. Código: A74-4.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Gestión coordinada con las municipalidades para proyectos para la solución de problemas de su comunidad. Código: A74-4.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Alianzas con institutos educativos para desarrollar cursos de innovación tecnológica. Código: A74-4.1.1.1-2013.3	Acción	2	0	1	1	50%	Decanato

EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD**

1	Reuniones de sensibilización sobre calidad universitaria y planeamiento estratégico. Código: A74-1.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Evaluación periódica técnico administrativo del sistema de gestión. Código: A74-1.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Reuniones sobre autoevaluación y acreditación. Código: A74-1.1.1.1-2013.3	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
4	Taller de capacitación al personal administrativo y técnico. Código: A74-1.1.1.1-2013.4	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Implementación y renovación en las oficinas administrativas, material de escritorio y diversos. Código: A74-7.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Racionalización de recursos de acuerdo a productividad. Código: A74-7.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
3	Orientar al usuario sobre el uso de los bienes de la institución. Código: A74-7.1.1.1-2013.3	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Acreditación de la Escuela Académico Profesional de Ingeniería Química. Código: A74-8.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - DECANATO**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Establecer indicadores de control para mejoramiento del servicio. Código: A74-6.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Decanato
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación sobre manejo de relaciones interpersonales. Código: A74-5.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato
2	Mejoramiento de sus actividades administrativas. Código: A74-5.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Decanato

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Curso - Taller de comportamiento organizacional. Código: A40-2.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Charlas sobre inteligencia emocional. Código: A40-2.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Participación de alumnos en proyectos de investigación. Código: A40-3.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Realizar conversatorios de proyectos de investigación. Código: A40-3.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Promover Ferias Tecnológicas. Código: A40-4.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Realizar Charlas Vocacionales. Código: A40-4.1.1.1-2013.2	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Realizar el Plan Estratégico de la Escuela 2013 - 2018. Código: A40-1.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Aplicar normas de ahorro energético y ecoeficiencia en los diversos procesos. Código: A40-7.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación y renovación en las oficinas administrativas, material de escritorio y diversos. Código: A40-7.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Fomentar mayor atención al usuario (estudiantes, profesores, etc). Código: A40-6.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA AMBIENTAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Realizar Seminarios - Talleres, sobre fortalezas y debilidades en el quehacer universitario. Código: A40-5.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Charlas sobre inteligencia emocional. Código: A48-2.1.1.1-2013.1	Acción	2	1	1	2	100%	Dirección de Escuela
2	Curso - Taller de comportamiento organizacional. Código: A48-2.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Participación de alumnos en proyectos de investigación. Código: A48-3.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Realizar conversatorios de proyectos de investigación. Código: A48-3.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Promover Ferias Tecnológicas. Código: A48-4.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Realizar Charlas Vocacionales. Código: A48-4.1.1.1-2013.2	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.1: LOGRAR QUE LA UNIVERSIDAD Y SUS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS FORMULEN, ACTUALICEN, DIFUNDAN Y GESTIONEN SUS PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE PROSPECTIVO, DE CALIDAD, DE RESULTADOS, PARTICIPATIVO Y CONCERTADO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO, Y ORIENTADOS AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
1	Realizar el Plan Estratégico de la Escuela 2013 - 2018. Código: A48-1.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.2: OPTIMIZAR LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA PARA EL FORTALECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.2.1: CONSEGUIR LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS PARA IMPLEMENTAR TODOS LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD, GENERANDO SOSTENIBILIDAD								
1	Aplicar normas de ahorro energético y ecoeficiencia en los diversos procesos. Código: A48-7.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
2	Implementación y renovación en las oficinas administrativas, material de escritorio y diversos. Código: A48-7.1.1.1-2013.2	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.1: BRINDAR SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PREVENCIÓN EFICACES Y EFICIENTES QUE ASEGUREN EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.1.1: LOGRAR SERVICIOS EFICACES Y EFICIENTES DE BIBLIOTECAS, SOCIALES, MÉDICOS, DEPORTIVOS - RECREATIVOS, ALIMENTARIOS, PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS, Y QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE								
1	Fomentar mayor atención al usuario (estudiantes, profesores, etc). Código: A48-6.1.1.1-2013.1	Acción	1	1	0	1	100%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA - ESCUELA DE INGENIERIA QUIMICA

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Realizar Seminarios - Talleres, sobre fortalezas y debilidades en el quehacer universitario. Código: A48-5.1.1.1-2013.1	Acción	1	0	0	0	0%	Dirección de Escuela

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Incorporación de nuevos estudiantes en Postgrado de acuerdo al perfil del ingresante. Código: PAE01.1	Ingresante	1270	1150	120	1270	100%	Dirección de Postgrado
2	Implementación de programas de orientación, tutoría y apoyo académico para ingresantes de Postgrado. Código: PAE01.2	Ingresante Asistido	1270	1270	0	1270	100%	Dirección de Postgrado
3	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes de Postgrado. Código: PAE01.3	Docentes	230	33	40	73	32%	Dirección de Postgrado
4	Revisión y actualización periódica y oportuna de los currículos. Código: PAE01.4	Currícula	84	84	0	84	100%	Dirección de Postgrado
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento (fondo concursable) a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de postgrado. Código: PAE02.1	Proyectos de Investigación	1	0	0	0	0%	Dirección de Postgrado

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: PAE04.1	Acciones	5	2	3	5	100%	Dirección de Postgrado
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de menciones de postgrado. Código: PAE05.1	Mención Acreditada	1	0	0	0	0%	Dirección de Postgrado
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Programa de fortalecimiento de capacidades de los docentes de postgrado en metodologías, investigación y uso de tecnologías para la enseñanza. Código: PAE06.1	Docente Capacitado	230	100	130	230	100%	Dirección de Postgrado

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA DE POSTGRADO

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento basico de aulas. Código: PAE06.2	Aula Equipada	72	36	36	72	100%	Dirección de Postgrado
2	Dotación de laboratorios, equipos e insumos. Código: PAE06.3	Laboratorio Equipado y Abastecido	2	1	1	2	100%	Dirección de Postgrado
3	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE06.4	Biblioteca Actualizada	1	0	1	1	100%	Dirección de Postgrado



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

“GESTION ACADEMICA”

INDICE

SEDES

	Pág.		Pág.
1 Sede Valle Jequetepeque	231 - 232	3 Sede Pataz - Tayabamba	235
2 Sede Huamachuco	233 - 234	4 Sede Santiago de Chuco	236 - 238



SEDES

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE VALLE JEQUETEPEQUE - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Desarrollo de cursos de las diversas escuelas en los diferentes semestres - enseñanza aprendizaje. Código: A109-2.1.1.1-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección General
2	Equipamiento. Código: A109-2.1.1.1-2013.2	Acción	60	30	18	48	80%	Dirección General
EJE ESTRATÉGICO 3: EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 3: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR LA EXTENSIÓN, LA PROYECCIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL REQUERIDAS POR LA DEMANDA SOCIAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 3.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS, EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL Y REGIONAL								
1	Viajes de estudios y actividades de proyeccion a la comunidad. Código: A109-4.1.1.1-2013.1	Acción	52	22	29	51	98%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE VALLE JEQUETEPEQUE - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Capacitación. Código: A109-5.1.1.1-2013.1	Acción	24	12	0	12	50%	Dirección General
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Mejoras en las instalaciones y mantenimiento de unidades móviles. Código: A109-6.1.1.2-2013.1	Acción	60	30	4	34	57%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE HUAMACHUCO - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Desarrollar seminarios y talleres para el alumnos. Código: A108-2.1.1.1-2013.1	Alumno	260	210	50	260	100%	Dirección General
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.1: LOGRAR QUE EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO ALCANCEN LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS MEDIANTE CAPACITACIÓN PERMANENTE								
1	Evento de capacitación en autoevaluación y acreditación. Código: A108-5.1.1.2-2013.1	Docente Capacitado	18	8	1	9	50%	Dirección General
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Mejorar los ambientes de dictado de clases y SS.HH. Código: A108-6.1.1.1-2013.1	Acción	9	2	4	6	67%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: SEDE HUAMACHUCO - DIRECCION GENERAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
2	Implementar más aulas y sala de conferencias. Código: A108-6.1.1.2-2013.1	Acción	6	2	2	4	67%	Dirección General
3	Implementación de laboratorios, mantenimiento de equipos de cómputo y audiovisuales. Código: A108-6.1.1.3-2013.1	Acción	12	6	6	12	100%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013

UNIDAD OPERATIVA: SEDE PATAZ - TAYABAMBA - DIRECCION GENERAL

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Desarrollo de actividades administrativas. Código: A110-6.1.1.2-2012.1	Acción	13	6	6	12	92%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE SANTIAGO DE CHUCO - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1: LOGRAR UNA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE, BASADO EN LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA ÉTICA, QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 1.1: ESTABLECER UN SISTEMA DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE CONTRIBUYA A LA MEJORA CONTINUA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMPETITIVA, ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE Y QUE SATISFAGA A LOS GRUPOS DE INTERÉS								
1	Implementación de un sistema de selección, seguimiento y evaluación de docentes. Código: PAE01.1	Docentes	100	4	2	6	6%	Dirección General
EJE ESTRATÉGICO 2: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 2: GENERAR Y TRANSFERIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PERTINENTE E INNOVADOR PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN Y EL PAÍS								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 2.1: IMPLEMENTAR Y GESTIONAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA QUE INTEGRE A DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS PARA LA VISIBILIDAD DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA INSTITUCIONAL A NIVEL GLOBAL								
1	Implementación de un programa de fomento a proyectos de investigación formativa desarrollado por estudiantes y docentes de pregrado. Código: PAE02.1	Proyectos de Investigación Desarrollados	1	0	0	0	0%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE SANTIAGO DE CHUCO - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 4: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4.1: IMPLEMENTAR UNA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRADA, EFICAZ Y EFICIENTE PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 4.1.4: ASEGURAR EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL QUE PERMITA COORDINAR LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS EN LA UNIVERSIDAD								
1	Gestión administrativa para el apoyo de la actividad académica. Código: PAE04.1	Acciones	4	3	0	3	75%	Dirección General
EJE ESTRATÉGICO 5: CALIDAD Y PERTINENCIA								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 5: PRIORIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CALIDAD CON PERTINENCIA EN TODOS LOS PROCESOS DE LA UNIVERSIDAD, TENIENDO COMO EJE CENTRAL AL ESTUDIANTE								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 5.1: ALCANZAR UNA OFERTA EDUCATIVA PERTINENTE, BASADA EN PROCESOS DE CALIDAD QUE RESPONDA A LA DEMANDA SOCIAL, AL MERCADO LABORAL Y AL DESARROLLO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO Y CENTRADO EN EL ESTUDIANTE								
1	Evaluación y acreditación de carreras profesionales. Código: PAE05.1	Eventos	4	2	0	2	50%	Dirección General

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

GERENCIA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

Dirección de Desarrollo Organizacional - Unidad de Planeamiento

EVALUACION ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2013**UNIDAD OPERATIVA: SEDE SANTIAGO DE CHUCO - DIRECCION GENERAL**

ID	ACTIVIDAD ESPECIFICA	META PROGRAMADA		CANTIDAD EJECUTADA			GRADO DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE ACTIVIDAD
		UNIDAD MEDIDA	TOTAL ANUAL	ANUAL				
				I SEM.	II SEM.	TOTAL ANUAL		
EJE ESTRATÉGICO 6: BIENESTAR, RECURSOS Y CAPACIDADES								
OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 6.2: LOGRAR QUE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES TENGAN UN RENDIMIENTO ÓPTIMO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD								
OBJETIVO ESTRATÉGICO ESPECÍFICO 6.2.3: LOGRAR LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES MODERNA, Y MANTENIMIENTO PERMANENTE PARA APOYAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA UNIVERSIDAD								
1	Dotación de infraestructura y equipamiento básico de aulas. Código: PAE06.1	Aula Equipada	2	0	0	0	0%	Dirección General
2	Dotación de bibliotecas actualizadas. Código: PAE06.2	Libros	40	0	0	0	0%	Dirección General